

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ
«Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями»
Управления образования акимата Костанайской области.

г. Рудный

"21" сентября 2023 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности школы, приказом руководителя КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области № 248 от 14.09.2023г «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» в период с 14 сентября 2023г по 21 сентября 2023года, создана рабочая группа.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2022г по 30 июня 2023года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;

11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;

12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;

14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

Был проведен мониторинг следующих нормативно - правовых актов:

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки», зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 февраля 2016 года № 13317.

- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 марта 2022 года № 121 «О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338 "Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц", зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 4 апреля 2022 года № 27394;

- Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей и взрослых», зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 августа 2022 года № 29329;

- Устав КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области, утвержден постановлением акимата от 05.09.2016г №419;

- Приказ Управления образования акимата Костанайской области «О внесении изменений в Уставы специальных школ и школ - интернатов для детей с особыми образовательными потребностями» №558 от 25.10.2017г

Обоснование: все предоставленные документы актуальны, соответствуют нормативно - правовым нормам и стандартам.

Коррупционные риски: нет

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

В целях выявления коррупционных рисков проанализировано 153 внутренних документа школы, регламентирующих деятельность всех структурных подразделений:

- коллективный договор КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области на

2021-2023 годы, зарегистрирован в Управлении по инспекции труда акимата Костанайской области под № 204 от 25 марта 2021г, включающий в себя Правила внутреннего распорядка;

- дополнительное соглашение к Соглашению о социальном партнерстве между ГУ «Управление образования акимата Костанайской области» и ОО «Локальный профессиональный союз работников организаций образования и науки Костанайской области» на 2021-2023 годы, зарегистрированного в Министерстве труда и социальной защиты населения РК №185 от 12.01.2021г.;

- дополнительное соглашение к Коллективному договору КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области на 2021-2023 годы», зарегистрированного в ГУ «Управление инспекции труда акимата Костанайской области №204 от 25 марта 2021г.;

- положения «О педагогическом совете», «О научно – методическом совете», «Об экспертном совете», «О школе молодого педагога», «О совете по профилактике правонарушений», «О попечительском совете», «О работе пришкольной площадки «Солнышко», «Об индивидуальной программе развития учащегося», «Об описательной оценке», «Созвездие талантов»;

- внутренние приказы по основной деятельности, приказы по отпускам, командировкам, взысканиям и поощрениям, приказы по движению учащихся, приказы по личному составу; должностные инструкции сотрудников школы

Все внутренние локальные акты оформлены в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 августа 2022 года № 630 «О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 703 «Об утверждении Правил документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях». Локальные акты своевременно обновляются – 1 раз в 5 лет, разработаны на казахском и русском языках, рассмотрены на педагогическом совете и утверждены директором школы. Имеется лист ознакомления, все сотрудники школы ознакомлены с изученными локальными актами.

Обоснование – предоставленные документы определяют взаимодействие сотрудников по вертикальным служебным отношениям и горизонтальным связям.

Коррупционные риски: не выявлены.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

2.1. Оказание государственных услуг

Услугодателем предоставляются государственные услуги через ИС «Сакура.24», автоматизированную систему государственных услуг (**egov.kz.**), в бумажном варианте. Непосредственно, школой осуществляется 8 государственных услуг:

1. «Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования» в соответствии с приложением 3 к приказу Министра образования и науки РК от 27 мая 2020 года №223.

2. «Прием документов и зачисление в специальные организации образования детей с ограниченными возможностями для обучения по специальным общеобразовательным учебным программам» в соответствии с приложением 2 к приказу Министра образования и науки РК от 27 мая 2020 года №223.

3. «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах» по стандарту в соответствии с приложением приложения 10 к приказу Министра образования и науки РК от 24 апреля 2020г №158.

4. «Прием документов и выдача направлений на отдых детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях» в соответствии с приложением приложения 11 к приказу Министра образования и науки РК от 24 апреля 2020г №158.

5. «Предоставление бесплатного подвоза к общеобразовательным организациям и обратно домой детям, проживающим в отдаленных сельских пунктах» с приложением приложения 9 к приказу Министра образования и науки РК от 24 апреля 2020г №158.

6. «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании» – по стандарту в соответствии с приказом Министра образования и науки РК от 7 июня 2021 года № 277.

7. «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» - по стандарту в соответствии с приложением 1 к приказу Министра образования и науки РК, от 27 января 2016 года №83.

8. Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования – в соответствии с приложением 2 к приказу Министра образования и науки РК от 3 июня 2021 года №275.

Информация по оказываемым государственным услугам, ответственных лицах и график приема физических лиц, размещена на информационном стенде школы, на сайте школы <http://rudkorr.edu.kz> в разделе «Нормативно - правовая база», в видеороликах на школьном Youtube - канале <https://www.youtube.com/@user>, на странице школы в Instangram <https://instangram.com/rudkorr>. Также, регулярные разъяснения об оказании государственных услуг проводятся ответственными лицами в общешкольном ватсап-чате.

В школе создана безбарьерная среда, имеется подъемник для людей с НОДА, дублирование информации шрифтом Брайля и специальные пространственные ориентиры для слабовидящих и слепых, в наличии коммуникаторы для людей с отсутствием речи, сурдопереводчик.

Приказом директора школы «Об ответственных лицах за оказание государственных услуг» от 11 июля 2023г №165 делопроизводитель Ригибаева А.И., заместитель директора по УР Калугина Е.И., заместитель директора по ВР Нурумбаева Д.А., назначены ответственными лицами за оказание государственных услуг. В должностные инструкции указанных работников внесены данные функции. Ответственные лица являются регулярными участниками семинаров по качественному оказанию гос. услуг, проводимыми областным акиматом и Управлением образования акимата Костанайской области.

С 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области было оказано 99 государственных услуг, 1 мотивированный отказ (по не внимательности работника, в решении коллегиального органа в списке учащихся, претендующих на бесплатное льготное питание, отсутствовала фамилия учащегося, на которого была отправлена заявка для предоставления бесплатного льготного питания).

Сроки оказания государственных услуг выдержаны, документы истребованы в соответствии со стандартом оказания государственных услуг.

Противоречия требованиям, предусмотренных в правилах оказания государственной услуги вышестоящих нормативных правовых актов, не наблюдается.

Обоснование: отсутствует.

Коррупционные риски: не усматриваются.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

В КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области за анализируемый период, с 01 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, установлено следующее:

- штатная численность сотрудников составляет 49 человек, из них штатных сотрудников 47 человек.

- имеется 1 вакантное место - должность медицинской сестры, образовавшее с 01 января 2022 года, по причине отсутствия кадров и низкой заработной платы.

Имеющиеся вакансии размещаются на электронной бирже труда «Еңбек. kz» одновременно с образованием вакантного места.

За отчетный период, из общего количества сотрудников принято на работу - 18 человек; уволено - 13 человек (по инициативе работников). Случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя, а также по отрицательным мотивам - нет. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционные правонарушения и/или уголовное преступление, - нет.

Педагогические кадры принимаются на работу в соответствии с приказом МП РК от 22 декабря 2022 года №513 «О внесении изменения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования». При отсутствии кандидата на вакантную должность к началу учебного года, вакантные часы равномерно распределяются между педагогами организации образования и (или) принимается временно педагог и (или) педагог-совместитель. В целом, средняя нагрузка на одного учителя составляет 28 часов, что является допустимой нормой для эффективного и мотивированного труда.

За отчетный период проведено 2 конкурса на вакантную должность педагога - дефектолога. Имеются аудиозаписи, определяющие прозрачность конкурсной процедуры и констатирующие отсутствие конкурентной среды среди педагогов-дефектологов.

Вместе с тем, все педагогические кадры соответствуют требованиям, предъявляемым к должностным и функциональным обязанностям, имеют дипломы об образовании, в соответствии с занимаемой должностью. Трое педагогов прошли переподготовку в Казахском центре переподготовки и повышения квалификации и получили квалификацию «Олигофренопедагог»; в настоящее время данные педагоги продолжают обучение в магистратуре по направлению специальное (дефектологическое) образование в Южно-Уральском государственном гуманитарно-педагогическом университете.

Коррупционные риски не усматриваются.

Обоснование отсутствует.

Рекомендаций по устранению –отсутствуют.

Дисциплинарная практика.

За проверяемый период к дисциплинарным взысканиям было привлечено 12 сотрудников, из них: 11 сотрудников - в виде замечания и 1 сотрудник к выговору. Вместе с тем, на основании ходатайства председателя профсоюзного комитета школы было снято досрочно 3 дисциплинарных взыскания. Так, приказ «О наложении дисциплинарного взыскания» был наложен 08.12.2022г, а приказ «О снятии дисциплинарного взыскания» был издан 13.12.2022г., что является коллизией к коррупционным действиям.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался. Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую дисциплину не нарушали. В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Коррупционные риски просматриваются в том, что в кратчайший период досрочно были сняты дисциплинарные взыскания с сотрудников, подвергшихся дисциплинарной ответственности.

Обоснование: приказ от 08 декабря 2022 года №91 «О наложении дисциплинарного взыскания», приказ от 13 декабря 2022 года №92 «О снятии дисциплинарного взыскания».

Рекомендации по устранению: Не допускать факты снятий досрочно дисциплинарных взысканий в кратчайшие сроки.

Конфликт интересов

Конфликт интересов в школе отсутствует в части работы близких родственников в прямом подчинении и без такового. Близкие родственники в школе не работают.

Обоснование отсутствует.

Коррупционные риски: отсутствуют.

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности: -

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

Ведение делопроизводства (приказы: личные, основные, командировки) осуществляются в соответствии с Правилами документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях (Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 703).

В КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области имеется номенклатура дел на 2022-2024 год, данная номенклатура дел согласована экспертной комиссией Филиала КГУ «ГАКО» Управления информатизации, оказания государственных услуг и архивов акимата Костанайской области «Рудненский городской архив». В соответствии с номенклатурой дел в каждом подразделении заведены папки с индексом дела.

Сформированные дела описаны, подшиты, пронумерованы и хранятся в архиве школы. Дела, подлежащие хранению в течение 75 лет и постоянному сроку хранения.

Все имеющиеся архивные и текущие документы проходят процедуру электронной оцифровки, сформированы в единый школьный электронный архив. На электронной бирже труда «Enbek - kz» своевременно размещаются трудовые договора и дополнительные соглашения, что так же, является электронным документооборотом. Нарушений в ведении документооборота не обнаружено.

Коррупционные риски не усматриваются

Обоснование отсутствует

Рекомендации по устранению отсутствуют

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

В Школе закреплен сотрудник (инспектор отдела кадров), ответственный за осуществление контроля, за своевременным рассмотрением обращений граждан. Информация по обращению юридических и физических лиц 1 раз в месяц передается в Управление образования акимата Костанайской области. За проверяемый период фактов обращений юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия должностных лиц и сотрудников не поступало.

Поступило 3 обращения через единую платформу приема и обработки всех обращений граждан «Е-Өтініш», из них: 1 обращение в виде коммерческого предложения от юридического лица ТОО «Daryn.online»; 2 обращения в виде сообщения от юридического лица ТОО «INTELLIGENT IT», обращения отработано в соответствии с нормами АППК РК в установленные сроки. Были даны мотивированные ответы и разъяснены их права на обжалование принятого решения в соответствии с частями 1, 3, 4, 6 статьи 91 Административного процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан.

Имеется ящик для жалоб и предложений. На момент проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, в ящике отсутствовали письма анонимного характера, предложения и жалобы.

В школе, на видном месте (вахта), размещен телефон доверия (8-714-31-77327), по которому можно позвонить и проинформировать о проблемах. Звонков с жалобами, предложениями и обращениями за указанный проверяемый период не наблюдалось.

На входной двери школы размещен логотип Телеграм-канала «BALA QORǴAU», для своевременного информирования общественности, родителями, педагогами, учащимися о возникающих школьных и социальных проблемах. Изучение размещенной информации на данном канале показало, что информации в адрес школы, за указанный период, не поступало.

Мониторинг жалоб и предложений в адрес КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области отрицательный.

Коррупционные риски не усмотрены.

Обоснование отсутствует

Рекомендации по устранению отсутствуют.

2.5. Обеспечение открытости информации

Согласно пп3, ст. 4 закона РК «О противодействии коррупции» одним из основных принципов противодействия коррупции является принцип прозрачности и гласности. Работа в данном направлении проводится школой через следующие источники информации и структурные подразделения школы :

- Сайт школы: <https://rudkorr.edu.kz/>;
- Школьная страница в Instagram: [https://instangram.com rudkorr](https://instangram.com rudkorr;);
- Youtube - канал: <https://www.youtube.com/@user-xp1cu9co6e>;
- в группах родителей и учителей в Watcap;
- на стендах школы,
- на совещаниях при директоре;
- на заседаниях Совета по педагогической этике.

Предоставленная информация затрагивает вопросы организации деятельности школы, учебно-воспитательного процесса, ежегодный отчет директора, мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков, отчеты о проведенных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, видеоролики по противодействию коррупции.

Также, проведен мониторинг публикаций в средствах массовой информации, запросов в Департамент по обеспечению качества в сфере образования Костанайской области (33 запроса за отчетный период), запросов в информационный сервис КПСиСУ ГП РК (18 запросов за отчетный период) на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников Школы.

За исследуемый период негативных материалов не выявлено, трудоустройство кандидатов на вакантную должность, привлеченных к правовой ответственности, не подтверждено.

Коррупционные риски. В социальных сетях и прочих интернет - ресурсах факты коррупционных правонарушений со стороны сотрудников не установлены, но наблюдается несвоевременное размещение данных по реализации плана по противодействию коррупции на Интернет-ресурсе школы.

Обоснование – отсутствует.

Рекомендации по устранению: Администрации школы, организовать своевременное и оперативное размещение данных по реализации плана по противодействию коррупции на Интернет-ресурсе школы (за полугодие и год).

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Общественный и антикоррупционный мониторинг в части изучения организации качества питания школьников проводится в школе регулярно, согласно плану внутришкольного контроля. Данный вид общественного и антикоррупционного мониторинга инициирован администрацией школы и проводится с привлечением членов Попечительского совета и родительского объединения. Так, общественный и антикоррупционный контроли были проведены в период: 1-10 октября 2022г, 20-30 февраля 2023г, результаты которых рассмотрены на совещании при директоре (Протокол №2 от 03.10.2022 г.; Протокол №7 от 06.03.2023г.).

В ходе мониторинговых мероприятий контролю подверглись следующие показатели организации питания: качество и норма выдачи готовых блюд; полнота и правильность ведения и оформления требуемой документации, качество мытья и общее состояние посуды, условия и сроки хранения пробных блюд, исправность холодильного и технологического оборудования, контроль личной гигиены и своевременное прохождение необходимых медицинских осмотров, регулярность проведения дезинфицирующих мероприятий; санитарное состояние буфета. Нарушения не выявлены.

Вместе с тем, антикоррупционный мониторинг в школе проводится в рамках изучения и рассмотрения информации о коррупционных нарушениях в масштабах республики. Так, 16.06.2023г. на совещании при директоре, совместно с главным бухгалтером, бухгалтером по государственным закупкам, заместителем директора по ХР, обсуждена статья «Около 150 уголовных дел возбуждено по факту хищений в сфере образования – Антикор», размещенная на сайте <https://ru.sputnik.kz/20230623/okolo-150-ugolovnykh-del-vozbuzhdeno-po-faktu-khischeniy-v-sfere-obrazovaniya---antikor-36280611>, - (Протокол № 11 от 16.06.2023г). Коррупционные ситуации в рассматриваемых материалах осуждаются, подвергаются порицанию работниками школы.

Коррупционные риски – отсутствуют.

Обоснование – нет.

Рекомендации по устранению – нет.

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области реализацию контрольно-надзорных функций не осуществляет.

Коррупционные риски – отсутствуют.

Обоснование – отсутствует.

Рекомендации по устранению – нет.

2.8. Анализ судебной практики

Изучены документы «Журнал регистрации входящей информации»(02-13) и «Журнал учета исходящей информации» (02-14). Мониторинг показал, что судебных заявлений, жалоб, претензий за отчетный период не поступало.

Коррупционные риски – нет.

Обоснование – нет.

Рекомендации по устранению – нет.

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

С 9 ноября 2022г проведена проверка школы по особому порядку РГУ «Рудненское городское управление санитарно - эпидемиологического контроля Департамента санитарно - эпидемиологического контроля Костанайской области Комитета санитарно - эпидемиологического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан».

В ходе проверки нарушения не выявлены (Акт о результатах проверки №196 от 23.11.2022г).

С 15 февраля 2023г в школе проведен профилактический контроль с посещением объекта (школы) РГУ «Управление по чрезвычайным ситуациям города Рудный Департамента по чрезвычайным ситуациям Костанайской области Министерства по чрезвычайным ситуациям РК».

В ходе проверки были выявлены нарушения, связанные с хозяйственной деятельностью, такие как: отсутствие плана проведения практических тренировок, отсутствие журнала эксплуатации молниезащитных устройств, наличие в подвальном помещении древесных изделий и старой мебели, просрочено проведение плановых испытательных работ ограждений на крыше здания школы (Акт о результатах проверки №11 от 28.03.2023г.). Данные замечания устранены в полной мере в указанные сроки, о чем свидетельствует информация об исполнении предписания №11 от 10.04.2023г., и Постановление по делу об административном правонарушении №233924090000111 в отношении директора школы Дайкер А.А.

Коррупционные риски – отсутствуют;

Обоснование: отсутствует.

Рекомендации по устранению: нет.

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

Проверки фискальных органов за отчетный период не проводились.

Коррупционные риски – отсутствуют;

Обоснование – отсутствует;

Рекомендации по устранению – отсутствуют.

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан.

Проверки правоохранительных органов за отчетный период не проводились

Коррупционные риски – отсутствуют;

Обоснование – отсутствует;

Рекомендации по устранению – отсутствуют.

2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Мониторинговой группой установлено, что в школе рассматриваются материалы, связанные с антикоррупционной тематикой, проводится профилактическая работа, направленная на формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям.

Так, на заседании Совета по педагогической этике от 24 августа 2022г., (Протокол № 1 от 24.08.2022г) была обсуждена статья Алисы Масалевой «Это мы умеем», размещенная на сайте <https://time.kz/articles/zloba/2021/07/20/eto-my-umeem>, где приводятся данные о том, что 348 шымкентских учителей «попались» на поддельных сертификатах о прохождении национального квалификационного тестирования. Благодаря этому, они незаконно, в течение двух лет получали надбавки к зарплате - в общей сумме более 194 млн. тенге.

Администрация школы, совет по педагогической этике, системно проводят разъяснительную работу по профилактике коррупции и формированию нетерпимости к коррупционным фактам

Коррупционные риски – нет.

Обоснование – нет.

Рекомендации по устранению: нет.

Вывод.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски (перечисляете риски и указываете рекомендации по каждому риску):

1. Выявлено досрочное, в кратчайший период, снятие дисциплинарных взысканий с сотрудников, подвергшихся дисциплинарной ответственности. Администрации школы рекомендовано, не допускать факты досрочного снятия дисциплинарных взысканий в кратчайшие сроки.
2. Выявлено несвоевременное размещение на Интернет-ресурсе школы данных по реализации плана по противодействию коррупции. Администрации школы рекомендовано,

своевременно организовывать и оперативно размещать данные по реализации плана по противодействию коррупции на Интернет-ресурсе школы - один раз за полугодие и год.

Руководитель

Руководитель рабочей группы:
ФИО



ФИО *Дайкер А.А.*

Роспись *Дайкер А.А.*

Приложение 4 к Методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

№	Должность подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия содержащие коррупционные риски	Коррупционный риск
2	Директор школы	Поощрение и наказание сотрудников	Досрочное снятие дисциплинарных взысканий с сотрудников, подвергшихся дисциплинарной ответственности
3	Директор школы	Контроль за исполнением функциональных обязанностей сотрудниками школы	Несвоевременное размещение на Интернет-ресурсе школы данных по реализации плана по противодействию коррупции

Директор КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями»
Управления образования акимата Костанайской области



А. Дайкер

21.09.2023г. *Дайкер А.А.*
(подпись)