

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области

г.Рудный

«10» июня 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12), КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения, издан приказ руководителя КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области №163 от 28.04.2025г. «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков», в период с 10 мая 2025года по 10 июня 2025 года, создана рабочая группа.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период, охваченный внутренним анализом коррупционных рисков: второе полугодие 2024 года - первое полугодие 2025 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в

деятельности КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

В ходе проведенного внутреннего анализа, рабочей группой не выявлены коррупционные риски в нормативных правовых актах и правовых актах, затрагивающих деятельность Учреждения в вопросах:

- осуществления государственных закупок - Закон РК от 01.07.2024 года №106-VIII ЗРК «О государственных закупках»;
- проведения конкурса по приему педагогов - Совместный приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 31 марта 2025 года № 57 и Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 марта 2025 года № 96 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования»;
- Предоставления государственных услуг – Приказ МОН РК от 27 мая 2020 года №223 «Об утверждении правил оказания государственных услуг в сфере психолого - педагогической поддержки, оказываемых местными исполнительными органами»

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование: к коррупционным рискам отсутствуют

Рекомендации по устранению: коррупционные риски не выявлены

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

Деятельность учреждения регулируется Уставом школы, в данном нормативном акте коррупционных рисков не выявлено.

В ходе анализа были изучены должностные инструкции педагогов, сотрудников учреждения. Локальные акты своевременно обновляются-1 раз в 5 лет, разработаны на казахском и русском языках, согласованы с председателем профсоюзного комитета и утверждены директором школы. Имеется лист ознакомления, все сотрудники школы ознакомлены с изученными локальными актами.

В нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Учреждения дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, не выявлены.

В целях обеспечения и соблюдения Закона РК от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции» в учреждении разработан и

утвержден план мероприятий по вопросам противодействия коррупции на 2024-2025 учебный год.

Согласно Плана мероприятий по вопросам противодействию коррупции должностных лиц была проведена следующая работа:

- 1) Приказом директора школы назначены ответственные лица за осуществление мероприятий по профилактике коррупции в учреждении.
- 2) На сайте учреждения размещена информация об антикоррупционных мероприятиях, нормативно – правовые видеоматериалы в контексте противодействия коррупции.
- 3) На интернет - ресурсах размещены информационные памятки для родителей по вопросам взяточничества и применения мер ответственности за получение взятки, о гарантии прав граждан на бесплатное образование и недопустимости установления денежных сборов в процессе обучения.
- 4) Проведен правовой всеобуч по изучению сотрудниками школы законодательства РК о противодействии коррупции, по итогам которого составлен протокол совещания при директоре.
- 5) Проведено анкетирование родителей обучающихся школы по вопросам противодействия коррупции.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование: к коррупционным рискам отсутствуют

Рекомендации по устранению: коррупционные риски не выявлены

II. Коррупционные риски в организационно - управленческой деятельности

Коммунальное государственное учреждение «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области является некоммерческой организацией, обладающей статусом юридического лица, созданной в организационно - правовой форме учреждения для осуществления функций: обеспечение обучающимися с особыми образовательными потребностями условий для получения образования, коррекции нарушения развития и социальной адаптации.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава и лицензии от 28.05.2025 года №KZ66LAM00004152,

2.1. Оказание государственных услуг

Услугодаателем предоставляются государственные услуги через ИС «Электронная школа- Sakura», автоматизированную систему государственных услуг, в бумажном формате. Школой осуществляется 9 государственных услуг:

1. «Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования» в соответствии с приложением 3 к приказу Министра образования и науки РК от 27 мая 2020 года №223.

2. «Прием документов и зачисление в специальные организации образования детей с ограниченными возможностями для обучения по специальным общеобразовательным учебным программам» в соответствии с приложением 4 к приказу Министра образования и науки РК от 27 мая 2020 года №223.

3. «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах» по стандарту в соответствии с приложением приложения 10 к приказу Министра образования и науки РК от 24 апреля 2020г №158.

4. «Прием документов и выдача направлений на отдых детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях» в соответствии с приложением приложения 11 к приказу Министра образования и науки РК от 24 апреля 2020г №158.

5. «Предоставление бесплатного подвоза к общеобразовательным организациям и обратно домой детям, проживающим в отдаленных сельских пунктах» с приложением приложения 9 к приказу Министра образования и науки РК от 24 апреля 2020г №158.

6. «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании» – по стандарту в соответствии с приказом Министра образования и науки РК от 7 июня 2021 года № 277.

7. «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» - по стандарту в соответствии с приложением 1 к приказу Министра образования и науки РК, от 27 января 2016 года №83.

8. Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования – в соответствии с приложением 2 к приказу Министра образования и науки РК от 3 июня 2021 года №275.

9. Оказание финансовой и материальной помощи обучающимся и воспитанникам государственных организаций образования - в соответствии с приложением приложения 13 к приказу МОН РК от 24 апреля 2020 года №158.

Приказом директора школы «Об ответственных лицах за оказание государственных услуг» № 274 от 02 сентября 2024г., назначены ответственные лица за оказание государственных услуг. В должностные инструкции работников внесены дополнительные функции. Ответственные лица являются регулярными участниками семинаров по качественному оказанию госуслуг, проводимыми областным акиматом, Управлением образования акимата Костанайской области, Казахстанским Профессиональным центром обучением «Astana-Gold», повышают свою квалификацию через самообразование. Сертификат о повышении квалификации имеется у одного сотрудника, у двух сотрудников отсутствует.

Информация об оказываемых государственных услугах, ответственных лицах, графике приема физических лиц, размещена: на информационном стенде школы, на сайте школы <http://rudkorr.edu.kz> в разделе «Нормативно - правовая база», в видеороликах на школьном Youtub - канале <https://www.youtube.com/@user>, на странице школы в Instangram <https://instangram.com/rudkorr>. Также, регулярные разъяснения об оказании государственных услуг, проводятся ответственными лицами в общешкольном WhatsApp - чате.

За проверяемый период, КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области, оказано 128 государственных услуг, из них: 100 государственных услуг (79%) оказаны через ИС «Sakura- Электронная школа»; 28 государственных услуг (21%) оказаны в бумажном формате. Вместе с тем, имеется 6 мотивированных отказов без прямого контакта с услугополучателем (2 - по невнимательности - «в решении коллегиального органа в списке учащихся, претендующих на бесплатное льготное питание отсутствовала фамилия учащегося на которого была отправлена заявка для предоставления бесплатного льготного питания»; 1- в связи с отсутствием требуемого пакета документов; 3 - в связи с закрытием доступа в ИС «Sakura-

электронная школа» в разделе зачисления учащихся на 2025-2026 учебный год).

Прием документов и выдача результатов оказания государственной услуги «Оказание финансовой и материальной помощи обучающимся и воспитанникам государственных организаций образования» осуществляется непосредственно через канцелярию услугодателя.

В школе оборудован уголок самообслуживания для самостоятельного получения государственных услуг в электронной форме. На официальных страницах школы для родительской общественности, ежемесячно, размещаются разъяснительные обучающие видеоролики об оказании государственных услуг. Имеется информационный стенд для информирования населения о порядке оказания государственных услуг.

Сроки оказания государственных услуг выдержаны, документы истребованы в соответствии со стандартом оказания государственных услуг. Противоречий в требованиях, предусмотренных Правилами оказания государственной услуги, в вышестоящих нормативных правовых актах, не наблюдается.

В ходе анализа не обнаружено фактов предоставления «скрытых» государственных услуг, выдачи разрешительных документов или согласований, осуществляемых в нарушение установленного законодательством порядка

Коррупционные риски: отсутствие сертификатов о повышении квалификации у двух сотрудников, ответственных за предоставление госуслуг.

Обоснование: отсутствие актуальной квалификации у сотрудников создаёт условия, которые могут способствовать некомпетентности, нарушению процедур и, как следствие, коррупционным проявлениям.

Рекомендации по устранению: обеспечить получение сертификатов, подтверждающих прохождение курсов всем сотрудникам, ответственным за предоставление гос. услуг.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

На момент проведения анализа, на 1 июня 2025 года, штатная численность Учреждения составляет 29,77 единиц. Численность работников 49 человек, из них административно - управленческий персонал - 14,5 единиц,

технический персонал-15,27 единиц. В социальном отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х лет находятся 3 педагога. Имеются 1 вакансии – дворник - 1 ставка. Данная ставка является проблемной из-за низкой оплаты труда. Вакансии своевременно размещаются на электронной бирже труда enbek.kz.

В бухгалтерском отделе государственного учреждения заняты 2 штатных единицы – главный бухгалтер с нагрузкой 1,5 ставки и бухгалтер по государственным закупкам (1 ставка), совмещающий должность бухгалтера материального стола (0,5 ставки). Расширение зоны обслуживания главного бухгалтера связано с выполнением им дополнительных обязанностей – планирование, подготовка периодической отчетности в установленные сроки, формирование, ведение и хранение базы данных планово-экономической информации. Расширение зоны обслуживания бухгалтера по государственным закупкам связано с выполнением дополнительных обязанностей – ведение материального стола. Данное расширение зоны обслуживания закреплено приказами по основной деятельности - №35, от 21.01.2025г и №138 от 09.04.2025г.

За отчетный период, из общего количества сотрудников принято на работу - 20 человек (женщин-17 человек, мужчин-3 человека) из них:

Уровень образования:

- магистр- 0 человек,
- высшее образование - 15 человек,
- средне-специальное - 1 человек,
- среднее - 4 человека.

Статус:

- инвалиды всех групп- 0 человек,
- многодетные матери-1 человек,
- мать-одиночка-0 человек,
- пенсионер- 3 человека,
- не имеющие статуса- 16 человек.

Квалификационные категории:

- Педагог - 8 человек,
- педагог-стажер - 0 человек,
- педагог-модератор -2 человека,
- педагог-исследователь - 0 человек,
- педагог-эксперт - 0 человек,

педагог-мастер - 0 человек.

Возрастная категория:

18-25 лет - 4 человека,

25-45 лет - 8 человек,

45-50 лет - 2 человека,

свыше 50 лет - 6 человек.

За анализируемый период зафиксировано 14 фактов увольнения (9 - по инициативе работников, 5 - по истечению срока ТД). Коэффициент текучести кадров составляет 28,5%, что является допустимым показателем, так как случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя, а также, уволенных по отрицательным мотивам – нет, незаконного увольнения сотрудников не выявлено. Основными причинами увольнения сотрудников является низкая оплата труда технического и обслуживающего персонала (22%) и истечение срока трудового договора (6%). Увольнений по причинам, связанным с коррупцией, не выявлено.

Были проверены личные дела работников, в том числе, документы, удостоверяющие наличие образования по занимаемым должностям, в ходе которого установлено, что 3 педагога не имеют специального (дефектологического) образования по профилю школы, что не соответствует квалификационным требованиям Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов.

Также, было установлено, что в личных делах сотрудников имеются требуемые справки об отсутствии судимости и отсутствии коррупционных преступлений. Согласно данным документам, никто из сотрудников Учреждения не имеет судимости или непогашенной судимости за уголовные и коррупционные преступления.

Все работники учреждения неукоснительно соблюдают Закон РК «О противодействии коррупции», регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционных рисков среди работников учреждения, а также повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности Учреждения.

Установлено, что педагогические кадры принимаются на работу в соответствии с совместным приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 31 марта 2025 года № 57 и Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 марта 2025 года № 96 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей

первых руководителей и педагогов государственных организаций образования», через проведение конкурсного отбора. Процедура проведения конкурса не нарушена. Школой своевременно размещается информация о наличии вакансий, квалификационных требований, перечень необходимых документов, сроки проведения конкурса, собеседования; созданы равные условия для всех кандидатов.

За отчетный период проведено 2 конкурса на вакантную должность педагога - дефектолога. Имеются аудиозаписи, определяющие прозрачность конкурсной процедуры и констатирующие отсутствие конкурентной среды среди педагогов-дефектологов.

Вместе с тем, в связи с образовавшимися вакансиями, в течение учебного года, руководствуясь пунктом 137 настоящих правил, были приняты на работу в качестве временных работников 5 педагогов, без проведения конкурсного отбора.

Коррупционные риски: несоответствие квалификационным требованиям по занимаемым должностям.

Обоснование: не соответствие п. 146, параграфа 4 Типовым квалификационным характеристикам должностей педагогов - высшее и (или) послевузовское педагогическое образование по направлению "Специальное образование" или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку, без предъявления требований к стажу работы.

Рекомендации по устранению: довести до сведения инспектора по делопроизводству о недопущении приема педагогов не соответствующих Квалификационным требованиям, установленным законодательством РК.

Дисциплинарная практика

В ходе анализа дисциплинарной практики установлено, что за совершение дисциплинарного проступка и в целях недопущения фактов нарушений, было применено 7 дисциплинарных взысканий:

- 2 (административный состав) – за невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных инструкций (ст. 64, пункт 1, пп 2 Трудового кодекса РК),
- 4 (педагогический состав) – несоблюдение стандартов образовательного процесса (статья 64, п.1,пп1 Трудового кодекса РК),
- 1(технический персонал) – неисполнение в достаточной степени должностных обязанностей (статья 64, п.1,пп 2 Трудового кодекса РК).

По итогам анализа применения дисциплинарных взысканий, выявлен 1 факт досрочного погашения дисциплинарного взыскания с работника, по ходатайству председателя профсоюзного комитета школы. Досрочное снятие дисциплинарного взыскания с работника школы по ходатайству председателя профсоюзного комитета допускается в соответствии со статьей 75 ТК РК. Работодатель вправе рассмотреть такое ходатайство и снять взыскание, издав соответствующий приказ. Коррупционной составляющей не выявлено.

За надлежащее выполнение должностных обязанностей, образцовое отношение к работе, соблюдение трудовой дисциплины в школе осуществляется поощрение работников. За проверяемый период, на основании приказа ГУ «Управление образования акимата Костанайской области» от 18 декабря 2024 года №89 «О премировании», ходатайства председателя профсоюзного комитета от 17 декабря 2024 года, были поощрены сотрудники школы, у которых отсутствуют дисциплинарные взыскания, проработавшие в школе не менее года и не проходящие испытательный срок.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих), гражданских служащих, педагогов, сотрудниками не нарушался.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование: к коррупционным рискам отсутствуют

Рекомендации по устранению: коррупционные риски не выявлены

Конфликт интересов

Факт нахождения в непосредственном подчинении при выполнении служебных обязанностей близких родственников, супругов, свойственников не выявлен. Нарушение требований статьи 14 Закона РК «О противодействии коррупции» не усматривается.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование: к коррупционным рискам отсутствуют

Рекомендации по устранению: коррупционные риски не выявлены

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

Основной задачей отдела бухгалтерии является организация бухгалтерского учета, формирование полной и достоверной информации о финансовом положении государственного учреждения. Деятельность отдела регулируется Законом Республики Казахстан от 28 февраля 2007 года № 234 «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности», постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О

системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий», стандартами МСФО, налоговой и учетной политикой.

Использование бюджетных средств соблюдается строго в соответствии с законодательством, постоянно осуществляется контроль эффективности использования бюджетных средств, также ведется контроль на соответствие требованиям действующего законодательства и других правовых актов РК по вопросам планирования бюджетных средств, сохранности и списания основных средств, товарно-материальных ценностей, состояния бухгалтерского учета и отчетности. Для исполнения налогового обязательства, ежеквартально сдаются налоговые отчеты, связанные с деятельностью государственного учреждения. Бухгалтерия ведет учет исполнения налогового обязательства, обязанности по исчислению, удержанию и перечислению социальных платежей. Ежемесячно начисляются и перечисляются обязательные налоги по заработной плате. Также, бухгалтерский отдел занимается планированием расходов, организацией планирования и разработкой проектно-сметной документации для проведения ремонтных работ, перспективных и краткосрочных прогнозов экономического развития. Подготавливает проекты текущих планов организации образования по всем видам деятельности в соответствии с заключенными договорами, а также обоснований и расчетов к ним. План финансирования по обязательствам и платежам согласовывается с администратором бюджетных программ - ГУ «Управление образования акимата Костанайской области» и утверждается директором школы.

Так, за анализируемый период бюджет школы составил: за июнь - декабрь 2024г - 133189,6 тыс. тенге, за январь - май 2025г - 148718,6 тыс. тенге.

В разрезе специфик:

июль - декабрь 2024г:

За счет трансфертов из республиканского бюджета

- 111 Оплата труда - 79,0 тыс. тенге;
- 121 Социальный налог - 3,2 тыс. тенге;
- 122 Социальные отчисления в Государственный фонд социального страхования - 1,7 тыс. тенге;
- 124 Отчисления на обязательное социальное медицинское страхование - 1,1 тыс. тенге.

За счет средств местного бюджета:

- 111 Оплата труда - 91 279,9 тыс. тенге;
- 112 Дополнительные денежные выплаты - 3 071,4 тыс. тенге;

- 113 Компенсационные выплаты - 1 916,5 тыс. тенге;
- 116 Обязательные пенсионные взносы работодателей - 955,8 тыс. тенге;
- 121 Социальный налог - 5 550,5 тыс. тенге;
- 122 Социальные отчисления в Государственный фонд социального страхования - 2 473,0 тыс. тенге;
- 123 Взносы на обязательное страхование - 32,3 тыс. тенге;
- 124 Отчисления на обязательное социальное медицинское страхование - 2 257,8 тыс. тенге;
- 144 Приобретение топлива, горюче-смазочных материалов - 106,6 тыс. тенге;
- 149 Приобретение прочих запасов - 821,5 тыс. тенге;
- 151 Оплата коммунальных услуг - 9 390,1 тыс. тенге;
- 152 Оплата услуг связи - 949,7 тыс. тенге;
- 153 Оплата транспортных услуг - 1 363,5 тыс. тенге;
- 158 Оплата работ и услуг в сфере информатизации - 921,9 тыс. тенге;
- 159 Оплата прочих услуг и работ - 7 916,6 тыс. тенге;
- 163 Затраты Фонда всеобщего обязательного среднего образования - 4 067,7 тыс. тенге;
- 169 Прочие текущие затраты - 29,8 тыс. тенге.

Январь - май 2025г.:

За счет трансфертов из республиканского бюджета:

- 111 Оплата труда - 222,0 тыс. тенге;
- 113 Компенсационные выплаты - 24,0 тыс. тенге;
- 116 Обязательные пенсионные взносы работодателей - 2,4 тыс. тенге;
- 121 Социальный налог - 21,0 тыс. тенге;
- 122 Социальные отчисления в Государственный фонд социального страхования - 5,0 тыс. тенге;
- 124 Отчисления на обязательное социальное медицинское страхование - 2,6 тыс. тенге.

За счет средств местного бюджета

- 111 Оплата труда - 98 600,0 тыс. тенге;
- 113 Компенсационные выплаты - 806,6 тыс. тенге;
- 116 Обязательные пенсионные взносы работодателей - 1 524,0 тыс. тенге;
- 121 Социальный налог - 8 669,0 тыс. тенге;
- 122 Социальные отчисления в Государственный фонд социального страхования - 3 686,0 тыс. тенге;

- 124 Отчисления на обязательное социальное медицинское страхование - 3 048,0 тыс. тенге;
- 144 Приобретение топлива, горюче-смазочных материалов - 141,8 тыс. тенге;
- 149 Приобретение прочих запасов - 315,4 тыс. тенге;
- 151 Оплата коммунальных услуг - 18 153,7 тыс. тенге;
- 152 Оплата услуг связи - 872,9 тыс. тенге;
- 153 Оплата транспортных услуг - 322,6 тыс. тенге;
- 158 Оплата работ и услуг в сфере информатизации - 654,9 тыс. тенге;
- 159 Оплата прочих услуг и работ - 2 735,9 тыс. тенге;
- 161 Командировки и служебные разъезды внутри страны - 341,0 тыс. тенге;
- 163 Затраты Фонда всеобщего обязательного среднего образования - 2 247,8 тыс. тенге;
- 169 Прочие текущие затраты - 122,0 тыс. тенге.

Капитальные расходы подведомственных государственных учреждений и организации:

За счет средств местного бюджета

- 414 Приобретение машин, оборудования, инструментов, производственного и хозяйственного инвентаря - 6 200,0 тыс. тенге.

Заработная плата сотрудникам учреждения начисляется посредством 1 С бухгалтерия, перечисляется посредством ИС «Казначейство – клиент» фонд заработной платы составил за указанный период: июнь - декабрь 2024г - 107 589,9 тыс. тенге; январь - май 2025г - 116 610,6 тыс. тенге.

Государственные закупки:

Годовой план государственных закупок уточняется и утверждается в порядке и форме определяемых правилами осуществления государственных закупок, изменения вносятся в течении отчетного периода. Своевременно заключаются договора с поставщиками товаров, работ и услуг. Государственные закупки осуществляются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан. Изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производились не более 2-ух раз в месяц, согласно приказа директора КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области, на основании п.4 ст.5 Закона РК «О государственных закупках».

За период июль 2024 года - декабрь 2024 года было заключено 52 договора о государственных закупках. Из них:

- 29 заключены способом запроса ценовых предложений,
- 1 из одного источника путем прямого заключения договора,
- 14 договоров заключено по итогам несостоявшихся закупок,
- 1 конкурс по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся.

Таким образом, за отчетный период были заключены 52 договора (в том числе, 7 дополнительных соглашений) на общую сумму 39 200 226. 01, тенге.

В 2024 году по специфике 414 основные средства не приобретались.

За период январь 2025года - май 2025года было заключено 76 договоров о государственных закупках. Из них:

- 47 способом запроса ценовых предложений,
- 8 из одного источника путем прямого заключения договора,
- 18 договоров заключено по итогам несостоявшихся закупок,
- 1 конкурс по приобретению услуг по организации питания воспитанников и обучающихся,
- 1 через электронный магазин.

Таким образом, за отчетный период были заключены 76 договоров (в том числе, 1 дополнительное соглашение) на общую сумму 59 665 171.87, тенге.

Выборочным анализом в документации государственных закупок коррупционных нарушений не выявлено.

КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области обучает детей с особыми образовательными потребностями, включая детей с интеллектуальными нарушениями и сочетанным нарушением опорно-двигательного аппарата. Образовательный процесс требует специализированного оборудования, дидактических материалов, адаптивной мебели и технологий. В 2025 году по специфике 414 из основных средств закупались: комбинезон нейро - ортопедический реабилитационный - 4 шт, на сумму 1 224 246. 00 тенге; интерактивная панель - 10 шт, на сумму 5 600 000.00 тенге; триммер - 1 шт, на сумму 59 999.99 тенге.

Учебные кабинеты оснащены необходимым оборудованием, предметами, дидактической базой, но требуется замена компьютерного парка более современными компьютерными модификациями, приобретение антивирусных программ для всего компьютерного парка.

Здание Учреждения полностью адаптировано под безбарьерную среду для маломобильных групп населения, включает в себя: пандусы,

адаптированные специальные санузлы, подъемник, таблички Брайля; тактильные указатели.

Функционирует «кнопка тревожной сигнализации», оборудование системы внешнего и внутреннего видеонаблюдения, система оповещения о пожаре, первичные средства пожаротушения в соответствии с нормами ППБ. Имеется потребность замены камер видеонаблюдения в соответствии с требованиями Правил к оснащению образовательных учреждения системами видеонаблюдения.

Безопасность учреждения обеспечивает лицензированное охранное предприятие ТОО «Мол-Астам».

Коррупционные риски – отсутствуют.

Обоснование – нет.

Рекомендации по устранению – нет.

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

Ведение делопроизводства (приказы: личные, основные, командировки) осуществляются в соответствии с Правилами документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях (Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 703).

В учреждении документооборот ведется на бумажных носителях, каждый документ печатается, вручную подписывается, отправляется по электронной почте, хранится в архиве согласно сроку хранения.

В КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области имеется номенклатура дел на 2025-2027 год. Данная номенклатура дел согласована экспертной комиссией Филиала КГУ «ГАКО» Управления информатизации, оказания государственных услуг и архивов акимата Костанайской области «Рудненский городской архив». В соответствии с номенклатурой дел в каждом подразделении заведены папки с индексом дела.

Сформированные дела описаны, подшиты, пронумерованы и хранятся в архиве школы. Дела, подлежащие хранению в течение 75 лет и постоянному сроку хранения, проходят процедуру электронной оцифровки.

Нарушений в ведении документооборота, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

В ходе анализа было установлено, что в Учреждении насчитываются 14 информационных систем, используемых для жизнеобеспечения учреждения. В финансовой сфере главным бухгалтером и бухгалтером, при исполнении своих должностных обязанностей, используются информационные системы:

1. Программа 1С Предприятие. Бухгалтерский учет для государственных предприятий Казахстана;
2. Программный продукт "Парус-КАЗ. Бюджет" (Бюджетная заявка. Тарификация.);
3. Портал государственных закупок;
4. Казначейство – клиент;
5. Агентство по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан бюро национальной статистики;
6. Кабинет налогоплательщика.

В работе инспектора по делопроизводству, осуществляющего регистрацию трудовых договоров и своевременное размещение вакансий, используется портал электронной биржи труда enbek.kz. Обработка обращений физических и юридических лиц ведется в Единой платформе приема и обработки всех обращений граждан «Е-өтініш». Оказание государственных услуг в электронном формате осуществляется через ИС «Электронная школа – Sakura». Учет и заполнение бланков строгой отчетности осуществляется через ИС «Аттестат и приложение к нему». Паспортные сведения Учреждения – персонал, контингент, МТБ, основные сведения об образовательном процессе, основные сведения об объекте образования, регистрационные сведения - отображаются в Национальной образовательной базе данных.

В рабочий процесс школы внедрен электронный журнал «BilimClass», он объединяет учеников, учителей и родителей в едином информационном пространстве, модернизируя учебный процесс с помощью цифровых инструментов.

В целях объективного проведения процедуры аттестации педагогических кадров, в школе активно используется Национальная платформа «Ұстаз», ставшая единой точкой входа для всех процессов профессионального развития учителей.

Нарушений в цифровизации процессов, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование: к коррупционным рискам отсутствуют

Рекомендации по устранению: коррупционные риски не выявлены.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

В школе, приказом директора, закреплён сотрудник (инспектор по делопроизводству), ответственный за осуществление контроля, за своевременным рассмотрением обращений граждан. Информация по обращениям юридических и физических лиц передаётся в Управление образования акимата Костанайской области 1 раз в месяц. За проверяемый период фактов обращений юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия должностных лиц и сотрудников, не поступало.

За анализируемый период зафиксировано 16 обращений через единую платформу приема и обработки всех обращений граждан «Е - Әтініш», из них:

- 3 заявления - об оказании финансовой помощи на лечение; формирование группы учащихся с ограниченными возможностями и их сопровождающих для командирования в г.Астана с целью посещения экскурсии;
- 8 обращений в виде коммерческого предложения о прохождении курсов повышения квалификации;
- 5 обращений в виде информации по исполнению обязательств Договора о государственных закупках услуг.

Обращения обработаны в соответствии с нормами АППК РК, в установленные сроки. Были даны мотивированные ответы и разъяснены их права на обжалование принятого решения в соответствии с частями 1, 3, 4, 6 статьи 91 Административного процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан. Нарушений по срокам регистрации обращений не выявлены.

В школе имеется ящик для жалоб и предложений. За анализируемый период письма анонимного характера, предложения и жалобы не поступали.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование: к коррупционным рискам отсутствуют

Рекомендации по устранению: коррупционные риски не выявлены.

2.5. Обеспечение открытости информации

Актуальные вопросы, касающиеся организации деятельности школы, а именно: проблемы учебно-воспитательного процесса, результаты мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков, отчеты о проведенных

мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, видеоролики по противодействию коррупции, информация о проведение конкурса о приеме на работу педагогов, информация о проведение процедуры аттестации педагогов, - все эти вопросы рассматриваются на совещаниях при директоре, заседаниях Совета по педагогической этике, педагогическом и научно - методическом советах, на заседаниях Попечительского совета. Заседания протоколируются, отслеживается выполнение принятых решений.

Учреждением регулярно размещается информация на интернет – ресурсах: Instagram ([rudny_arnayi_mektebi](#)); сайт школы ([rudkorr.bilim.edu.kz](#)); Youtub - канал: Рудненская специальная школа для детей с ООП; WhatsApp - чат - родителей, учителей, учащихся; Telegram-канал – попечительский совет РСШ. Вся информация размещается на 2-х языках.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование: к коррупционным рискам отсутствуют

Рекомендации по устранению: коррупционные риски не выявлены.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

В части изучения организации качества питания учащихся, в школе, согласно плану внутришкольного контроля, осуществляется общественный мониторинг. Данный вид общественного мониторинга инициирован администрацией школы и проводится с привлечением членов Попечительского совета и родительской общественности. Так, рейды общественного контроля были проведены в сроки - 20-30 ноября 2024г, 20-30 апреля 2025г. Результаты проведенных рейдов были рассмотрены на совещании при директоре (протокол №3 от 11.11.2024 г.; протокол №9 от 05.05.2025г.).

В ходе мониторинговых мероприятий, контролю подверглись следующие показатели организации питания:

- качество готовых блюд и норма их выдачи,
- полнота и правильность ведения требуемой документации,
- качество мытья и общее состояние посуды,
- условия и сроки хранения пробных блюд,
- исправность холодильного и технологического оборудования,
- контроль личной гигиены сотрудников буфета и своевременное прохождение ими необходимых медицинских осмотров,
- регулярность проведения дезинфицирующих мероприятий,
- санитарное состояние буфета.

Нарушений в ходе контрольных мероприятий не выявлено.

Вместе с тем, антикоррупционный мониторинг в учреждении проводится в рамках формирования антикоррупционной культуры и осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера. В этой связи, директором школы, ежегодно утверждается программа правового всеобуча работников, согласно которой проводятся занятия, в том числе, изучение антикоррупционного законодательства. За отчетный период на совещании при директоре заслушаны следующие вопросы:

- «Изучение Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», протокол №1 от 09.09.2024г;
- Мониторинг исполнения постановления Правительства РК от 25 января 2008 года № 64 (Фонд Всеобуча), протокол №2 от 0.10.2024г;
- «Изучение Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы», протокол №5 от 13.01.2025г;
- «Техническая учеба по вопросам оказания государственных услуг, в том числе, срока оказания государственных услуг», протокол №6 от 10.02.2025г;
- «Изучение антикоррупционного стандарта школы и кодекса этики работника школы» протокол №9 от 05.05.2025г.

Данная работа приводит к формированию стойкого негативного отношения к коррупционным ситуациям у всех сотрудников учреждения, родительской общественности, учащихся.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование: к коррупционным рискам отсутствуют

Рекомендации по устранению: коррупционные риски не выявлены.

2.8. Анализ судебной практики

Процессуальная практика Объекта анализа (*гражданско-правового характера*) не значится.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование: к коррупционным рискам отсутствуют

Рекомендации по устранению: коррупционные риски не выявлены.

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

За анализируемый период были проведены следующие проверки надзорных органов:

1. РГУ «Рудненское городское управление санитарно - эпидемиологического контроля Департамента санитарно - эпидемиологического контроля Костанайской области Комитета санитарно - эпидемиологического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан с 03.10.2024 года по 22.10.2024 года проведена проверка школы на соответствие требованиям в сфере санитарно - эпидемиологического благополучия населения. В ходе проверки было выявлено нарушение: не соблюдены условия хранения уборочного инвентаря. По данному факту возбуждено дело об административном правонарушении в виде уплаты штрафа в отношении ответственного лица - уборщика служебных помещений. Квитанция об уплате административного штрафа в порядке сокращенного производства по предписанию о необходимости уплаты штрафа имеется.

2. С 28.10.2024 года по 29.11.2024 года проведена проверка прокуратурой города Рудного по вопросам применения законодательства, направленного на защиту и поддержку прав законных интересов детей с ООП, детей с инвалидностью, ограниченными возможностями, в т.ч., в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия, противопожарной безопасности, медицинской безопасности и здравоохранения, в сфере обеспечения качества образовательных услуг, законодательства о государственных закупках, соблюдения законности при расходовании бюджетных средств, трудового законодательства, законодательства о противодействии коррупции и антитеррористической защищенности, с привлечением к проверке: РГУ «Рудненское городское управление санитарно - эпидемиологического контроля Департамента санитарно - эпидемиологического контроля Костанайской области Комитета санитарно - эпидемиологического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан, РГУ «Управление по чрезвычайным ситуациям города Рудный Департамента по чрезвычайным ситуациям Костанайской области Министерства по чрезвычайным ситуациям РК, ГУ «Департамент по обеспечению качества в сфере образования Костанайской области Комитета по обеспечению в сфере образования МП РК», Филиал РГП на ПХ «Национальный центр экспертизы» Комитета санитарно-эпидемиологического контроля Министерства здравоохранения РК по Костанайской области, ГУ «Управление полиции города Рудного Департамента полиции Костанайской области МВД РК», ГУ «Департамент Комитета государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения РК по Костанайской области». По результатам проверки установлены нарушения

санитарно - эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, трудового законодательства, с наложением взыскания в виде штрафа.

3. С 12.02.2025 года по 03.03. 2025 года в школе проведен профилактический контроль с посещением объекта (школы) РГУ «Управление по чрезвычайным ситуациям города Рудный Департамента по чрезвычайным ситуациям Костанайской области Министерства по чрезвычайным ситуациям РК. В ходе проверки были выявлены нарушения, такие как: отсутствие прохождения обучения по программе пожарно - технического минимума заведующими мастерскими; закрытия на замок люка чердачного помещения; снятие межкомнатной двери, предусмотренного проектом; установка розеток на горючие материалы; не закрепление к полу ковровых дорожек; эксплуатация жил проводов и соединений без специальных зажимов в помещении щитовой; отсутствие кнопок задвижек в пожарных шкафах. Данные замечания устранены в полной мере в указанные сроки, о чем свидетельствует акт о результатах проверки от 24.04.2025 года № 63.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование: к коррупционным рискам отсутствуют

Рекомендации по устранению: замечания, полученные в ходе проверок, носят хозяйственный оттенок, устранены в указанные сроки.

2.10.Сведения о результатах проверок фискальных органов

За анализируемый период проверки не проводились.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование: к коррупционным рискам отсутствуют

Рекомендации по устранению: коррупционные риски не выявлены.

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

С 16.10.2024 года по 21.10.2024 года проведена проверка Управлением полиции города Рудного на предмет соблюдения требования законодательства РК о противодействии терроризму в части обеспечения антитеррористической защищенности объекта, уязвимого в террористическом отношении.

Нарушения не выявлены.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование: к коррупционным рискам отсутствуют

Рекомендации по устранению: коррупционные риски не выявлены.

2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации

За анализируемый период мониторингу на предмет выявления публикаций негативного характера о государственном учреждении были подвержены следующие социальные сети и цифровые платформы:

- Instagram: @bilim_jane_gylym (официальный аккаунт Министерства просвещения РК, новости образования), @kostanay_edu (Управление образования Костанайской области), школьный сайт rudkorr.bilim.edu.kz.
- Facebook: страница «Управление образования Костанайской области», группа педагогов Казахстана «Қазақстан мұғалімдері».

Также, отслеживались региональные СМИ Костанайской области: газеты «Костанайские новости», «Наш Костанай», «Рудненский рабочий».

В ходе анализа СМИ, в отношении Учреждения и работников учреждения не было выявлено публикаций негативного характера.

Коррупционные риски: не выявлены

Обоснование: к коррупционным рискам отсутствуют

Рекомендации по устранению: коррупционные риски не выявлены.

Вывод:

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски:

1. Отсутствие сертификатов о повышении квалификации у двух сотрудников, ответственных за предоставление госуслуг.
2. Несоответствие квалификационным требованиям по занимаемым должностям.

Руководитель



Дайкер А.А.

Руководитель рабочей группы:

Члены рабочей группы:



Калугина Е.И.
Пшеницына В.А.
Амирова М.М.
Толстенёва Б.Н.
Какоша И.О.
Ригибаева А.И.
Котенко Ю.С.

Приложение 4 к Методическим
рекомендациям по проведению
внутреннего анализа
коррупционных рисков Перечень
должностей, подверженных
коррупционным рискам,
определенных по итогам
внутреннего анализа
коррупционных рисков

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам,
определенных по итогам внутреннего анализа
коррупционных рисков КГУ «Рудненская специальная школа для
детей с особыми образовательными потребностями» Управления
образования акимата Костанайской области**

№	Должность подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1	Директор школы	Должностное лицо, исполняющее организационно- распорядительные функции в учреждении	Конфликт интересов, риски связанные с превышением/ злоупотреблением должностными полномочиями. Факты не установлены
2	Заместитель директора по УР	Координация и организация учебно- воспитательной работы, проведение аттестации педагогов, исполнение обязанностей директора школы	Конфликт интересов, риски связанные с превышением/ злоупотреблением должностными полномочиями. Факты не установлены
3	Заместитель директора по воспитательной работе	Оказание государственных услуг «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах», «Оказание	Возможность оказания государственных услуг определенным лицам. Факты не установлены.

		финансовой и материальной помощи обучающимся и воспитанникам государственных организаций образования»	
4	Заместитель директора по хозяйственной работе	Предоставление заявок на потребность в закупе товаров, работ и услуг.	При закупке товаров, работ и услуг, возможно лоббирование интересов «своего» потенциального поставщика, а также закуп ТМЦ превышающих фактическую потребность. Факты не установлены.
5	Главный бухгалтер	Контроль ведения бухгалтерских операций и обязательств.	Конфликт интересов, риски связанные с превышением/злоупотреблением должностными полномочиями. Возможность оплаты счетов (авансовых платежей) по договорам и обязательствам. Факты не установлены.
6	Бухгалтер по государственным закупкам	Организация, контроль и участие в проведении процедур государственных закупок.	Конфликт интересов, риски связанные с превышением/злоупотреблением должностными полномочиями. Возможность ограничения конкуренции, «подстройки» технических спецификаций и квалификационных требований, неконкурсного способа закупки, неверного расчета баллов, демпинга цен при сговоре заказчика и поставщика), разглашения сведений иным лицам. Факты не установлены.

Приложение 5
к Методическим рекомендациям
по проведению внутреннего
анализа коррупционных рисков

Утверждаю
Директор КГУ «Рудненская
специальная школа для детей с
особыми образовательными
потребностями» Управления
образования акимата
Костанайской области
А.А. Дайкер
«10» июня 2025 года



**План мероприятий по устранению причин и условий,
способствующих совершению коррупционных правонарушений,
выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми
образовательными потребностями» Управления образования акимата
Костанайской области**

№ п/п	Рекомендации	Мероприятие	Форма завершения мероприятия	Исполните ли	Срок исполнения мероприятия
1	Обеспечить получение сертификатов, подтверждающ их прохождение курсов всем сотрудникам, ответственным за предоставлени е государственн	государствен ный закуп услуги	сертификат	директор	январь 2026г

	ых услуг.				
2	Довести до сведения инспектора по делопроизводству о недопущении приема педагогов, не соответствующих Квалификационным требованиям, установленным законодательством РК	правовой всеобуч «О правилах приема педагогических работников»	протокол ПВ	директор	август 2025г

ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ

Рудный қ.

2025 жылғы «10» маусым

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 5-тармағына, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына (Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығы) сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі (бұдан әрі-талдау) Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ қызметі болып табылады

Мекеме қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында 2024 жылдың екінші жартыжылдығы- 2025 жылдың бірінші жартыжылдығы Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ директордың бұйрығымен 2025 жылғы 29 мамырдағы №163 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» жұмыс тобы құрылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаумен қамтылған кезең: 2024 жылдың екінші жартыжылдығы-2025 жылдың бірінші жартыжылдығы.

1. Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс қимыл және жою болып табылады

Талдау міндеті сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ қызметтегі салдарын жою болып табылады.

2. Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15 тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

- 1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;
- 2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;
- 3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы Мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;
- 4) талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;
- 5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;
- 6) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;
- 7) бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;
- 8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- 9) талдау объектісінің лауазымды адамдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылық пен заңның басқа да бұзушылықтарын жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою жөнінде ұсынғаны үшін жауапқа тарту туралы мәліметтер;
- 10) сот органдарының талдау объектісі, қылмыстық істер фабуласы қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне қатысты шешімдері;
- 11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдау нәтижелері;
- 12) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдау нәтижелері;
- 13) талдау объектісінің қызметшілеріне, қызметкерлеріне сұрау салу нәтижелері;
- 14) ұсынуға Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

I. нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

1.1. Негізгі функцияларды іске асыру

Нормативтік база:

Ішкі талдау барысында жұмыс тобы Нормативтік құқықтық актілерде және мекеменің қызметіне қатысты құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтаған жоқ:

- Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру-"Мемлекеттік сатып алу туралы» ҚР 01.07.2024 жылғы №106-VIII ҚРЗ Заңы;
- педагогтерді қабылдау бойынша конкурс өткізу – «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 57 және Қазақстан Республикасы

Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 96 бірлескен бұйрығы;

- Мемлекеттік қызметтер көрсету – «Жергілікті атқарушы органдар көрсететін психологиялық-педагогикалық қолдау саласында мемлекеттік қызметтер көрсету қағидаларын бекіту туралы» ҚР БҒМ 2020 жылғы 27 мамырдағы №223 Бұйрығы

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

Ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Мекеменің қызметі мектеп Жарғысымен реттеледі, осы нормативтік актіде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Талдау барысында педагогтардың, мекеме қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтары зерделенді. Жергілікті актілер уақтылы жаңартылады - 5 жылда 1 рет, қазақ және орыс тілдерінде әзірленді, кәсіподақ комитетінің төрағасымен келісілді және мектеп директорымен бекітілді. Танысу парағы бар, мектептің барлық қызметкерлері зерттелген жергілікті актілермен танысты. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен ережелерді талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V ҚР Заңын қамтамасыз ету және сақтау мақсатында мекемеде 2024-2025 оқу жылына арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленіп, бекітілді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі іс-шаралар жоспарына сәйкес лауазымды тұлғалар келесі жұмыстарды жүргізді:

1) мекемеде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу жөніндегі іс-шараларды жүзеге асыруға жауапты тұлғалар тағайындалды.

2) мекеменің сайтында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар туралы ақпаратты және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы нормативтік базаны орналастыру.

3) пара алу және пара алғаны үшін жауапкершілік шараларын қолдану, азаматтардың тегін білім алу құқықтарына кепілдік беру және оқу процесінде ақшалай алымдарды белгілеуге жол бермеу мәселелері бойынша ата - аналарға арналған жадынаманы интернет-ресурстарда орналастыру.

4) мектептің педагог қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы ҚР заңнамасын зерделеуі бойынша жалпыға бірдей құқықтық оқыту жүргізу, оның қорытындысы бойынша директор жанындағы кеңестің хаттамасын жасайды.

5) мектеп оқушыларының ата-аналарына сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша сауалнама жүргізу.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

II. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесі функцияларды жүзеге асыру үшін мекеменің ұйымдық - құқықтық нысанында құрылған заңды тұлға мәртебесіне ие коммерциялық емес ұйым болып табылады: ерекше білім беру қажеттіліктері бар білім алушыларды білім алу, даму бұзылыстарын түзету және әлеуметтік бейімдеу үшін жағдайлармен қамтамасыз ету.

Мекеме өз қызметін Жарғы мен лицензия 28.05.2025 жылғы № №KZ66LAM00004152 негізінде жүзеге асырады.

2.1. Мемлекеттік қызмет көрсету

Көрсетілетін қызметті беруші "Электрондық мектеп- Sakura" АЖ, мемлекеттік қызметавтоматтандырылған жүйесі, қағаз нұсқада арқылы мемлекеттік қызмет көрсетеді. Тікелей мектеп 9 мемлекеттік қызметті жүзеге асырады:

1. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 27 мамырдағы № 223 бұйрыққа 4-қосымшаға сәйкес «Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдарына денсаулығына байланысты ұзақ уақыт бойы бара алмайтын балаларды үйде жеке тегін оқытуды ұйымдастыру үшін құжаттар қабылдау»;

2. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 27 мамырдағы № 223 бұйрыққа 4 қосымшаға сәйкес "Арнайы жалпы білім беретін оқу бағдарламалары бойынша оқыту үшін мүмкіндіктері шектеулі балалардың құжаттарын қабылдау және арнайы білім беру ұйымдарына қабылдау";

3. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 24 сәуірдегі № 158 бұйрыққа 10 қосымшаға сәйкес «Жалпы білім беретін мектептердегі білім алушылар мен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарын тегін және жеңілдікпен тамақтандыруды ұсыну»;

4. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 24 сәуірдегі № 158 бұйрыққа 11 қосымшаға сәйкес «Мемлекеттік білім беру мекемелеріндегі білім алушылар мен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарына қала сыртындағы және мектеп жанындағы лагерьлерде демалуы үшін құжаттар қабылдау және жолдама беру»;

5. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 24 сәуірдегі № 158 бұйрыққа 9 қосымшаға сәйкес «Шалғайдағы ауылдық елді мекендерде тұратын балаларды жалпы білім беру ұйымдарына және кейін үйлеріне тегін тасымалдауды ұсыну»;

6. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 07 маусымдағы №277 бұйрыққа- стандартқа сәйкес «Негізгі орта, жалпы орта білім туралы құжаттардың түпнұсқаларын беру»;

7. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы №83 бұйрыққа- стандартқа 1 қосымшаға сәйкес «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлеріне және оларға теңестірілген тұлғаларына біліктілік санаттарын беруге (растауға) аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау»;

8. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 03 маусымдағы №275 бұйрыққа 2 қосымшаға сәйкес «Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдары арасында балаларды ауыстыру үшін құжаттарды қабылдау»;

9. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 24 сәуірдегі № 158 бұйрыққа 11 қосымшаға сәйкес «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне қаржылық және материалдық көмек көрсету».

Көрсетілетін мемлекеттік қызметтер, жауапты тұлғалар бойынша ақпарат және жеке тұлғаларды қабылдау кестесі мектептің ақпараттық стендінде, мектеп сайтында <http://rudkorr.edu.kz> "Нормативтік - құқықтық база" бөлімінде, мектептің youtube - арнасындағы бейнероликтерде <https://www.youtube.com/@user>, мектептің instangram парақшасында <https://instangram.com/rudkorr> орналастырылған. Сондай-ақ, мемлекеттік қызмет көрсету туралы тұрақты түсініктемелерді жауапты тұлғалар жалпы мектептік ватсап-чатта жүргізеді.

Мектеп директорының 2024 жылғы 02 қыркүйектегі №274 бұйрығымен «Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты тұлғалар туралы» жауапты тұлғалар болып тағайындалды. Аталған қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарына осы функциялар енгізілген. Жауапты тұлғалар облыстық әкімдік пен Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы, «Astana-Gold» Қазақстандық Кәсіптік оқыту орталығымен жүргізетін мемлекеттік қызметтерді сапалы көрсету бойынша семинарлардың тұрақты қатысушылары болып табылады, өз біліктіліктерін өздігінен білім алу арқылы арттырады. Біліктілікті арттыру туралы Сертификат бір қызметкерде бар, екі қызметкерде жоқ.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ тексерілетін кезеңде 128 мемлекеттік қызмет көрсетілді, оның ішінде: 100 мемлекеттік қызмет (79%) «Сакура - Электрондық мектеп» АЖ арқылы көрсетілді; 28 мемлекеттік қызмет (21%) қағаз форматта көрсетілді.

Көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыссыз 6 дәлелді бас тарту бар (2 – «алқалы органның шешімінде тегін жеңілдікті тамақтануға үміткер оқушылар тізімінде тегін жеңілдікті тамақтануды ұсыну үшін өтінім жіберілген

оқушының тегі болмаған»; 1-құжаттардың толық пакетінің болмауы; 3 – «2025-2026 оқу жылына оқушыларды қабылдау «Sakura -электрондық мектеп» АЖ-ға кіруді жабу).

Құжаттарды қабылдау және мемлекеттік қызметтерді көрсету нәтижелерін тікелей көрсетілетін қызметті беруші арқылы беру «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне қаржылық және материалдық көмек көрсету» мемлекеттік қызметпен жүзеге асырылады.

Электрондық нысанда мемлекеттік қызметтерді өз бетінше алу үшін өзіне өзі қызмет көрсету бұрышы жабдықталған. Халықпен бірге мектептің ресми беттерінде ай сайын мемлекеттік қызмет көрсету туралы түсіндірме оқыту бейнероликтері өткізіледі. Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы халықты ақпараттандыру үшін ақпараттық стенд ұйымдастырылды. Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдері сақталды, құжаттар мемлекеттік қызмет көрсету стандартына сәйкес талап етілді. Жоғары тұрған нормативтік құқықтық актілердің мемлекеттік қызмет көрсету қағидаларында көзделген талаптардың қайшылықтары байқалмайды.

Ақпараттық жүйелерді пайдалану кезінде мемлекеттік қызмет көрсету процестерін «қолмен» түзету мүмкіндігі жоқ. Белгіленген тәртіпті бұзуға әкеп соғатын мемлекеттік қызметтерді көрсету кезінде пайдаланылатын ақпараттық жүйелердің тиісінше жұмыс істемеуі анықталған жоқ. «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» заңда белгіленген тәртіппен «жасырын» мемлекеттік қызметтер көрсету, рұқсат құжаттарын немесе келісімдер беру табылған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты екі қызметкердің біліктілігін арттыру туралы сертификаттарының болмауы.

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар: Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты барлық қызметкерлерге курстардан өткенін растайтын сертификаттар алуды қамтамасыз ету.

2.2. Кадр саясаты

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

Талдау жүргізу кезінде 2025 жылғы 1 маусымға Мекеменің штат саны 29,77 бірлікті құрайды. Қызметкерлер саны 49 адам, оның ішінде әкімшілік-басқару персоналы - 14,5 бірлік, техникалық персонал-15,27 бірлік. Әлеуметтік демалыста, бала күтімі бойынша 3 жасқа толғанда, 3 педагог бар. 1 бос жұмыс орны бар – алу сыпырушы-1 ставка. Еңбекақының төмен болуына байланысты қалыптасқан "проблемалық тұрақты бос жұмыс орындары" байқалады. Бос жұмыс орындары электрондық еңбек биржасында enbek.kz уақтылы орналастырылады.

Мемлекеттік мекеменің бухгалтерлік бөлімінде 2 штат бірлігі жұмыс істейді – жүктемесі 1,5 ставка болатын бас бухгалтер және материалдық үстелдің бухгалтері лауазымын қоса атқаратын мемлекеттік сатып алу бойынша

бухгалтер (1 ставка) (0,5 ставка). Бас бухгалтерге қызмет көрсету аймағын кеңейту оның қосымша міндеттерді орындауымен байланысты-жоспарлау, белгіленген мерзімде мерзімді есептілікті дайындау, жоспарлы-экономикалық ақпараттың дерекқорын қалыптастыру, жүргізу және сақтау. Мемлекеттік сатып алу бойынша бухгалтерге қызмет көрсету аймағын кеңейту қосымша міндеттерді – материалдық үстелді жүргізумен байланысты. Қызмет көрсету аймағын кеңейту негізгі қызмет бойынша - №35, 21.01.2025 ж. және №138 09.04.2025 ж. бұйрықтармен бекітілген.

Есепті кезеңде қызметкерлердің жалпы санынан 20 адам (*әйелдер - 17 адам, ерлер - 3 адам*) жұмысқа қабылданды:

Білім деңгейі:

- магистр-0 адам,
- жоғары білім - 15 адам, -
- арнайы орта-1 адам,
- орташа-4 адам.

Мәртебесі:

- барлық топтағы мүгедектер-0 адам,
- көп балалы аналар - 1 адам,
- жалғызбасты ана-0 адам, -
- зейнеткер-3 адам,
- мәртебесі жоқ-16 адам.

Біліктілік санаттары:

- Педагог-8 адам,
- Педагог-тағылымдамашы-0 адам,
- Педагог-модератор-2 адам,
- Педагог-зерттеуші-0 адам,
- Педагог-сарапшы-0 адам,
- Педагог - шебер-0 адам.

Жас санаты:

- 18-25 жас-4 адам,
- 25-45 жас-8 адам,
- 45-50 жас-2 адам,
- 50 жастан асқан-6 адам.

Талданатын кезеңде жұмыстан босатудың 14 фактісі тіркелді (9-қызметкерлердің бастамасы бойынша, 5-СҮ мерзімі өткеннен кейін). Кадрлардың айналым коэффициенті 28,5% құрайды, бұл рұқсат етілген көрсеткіш болып табылады, өйткені жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу, сондай – ақ теріс себептермен жұмыстан босату жағдайлары жоқ, қызметкерлерді заңсыз жұмыстан шығару анықталған жоқ. Қызметкерлерді жұмыстан шығарудың негізгі себептері техникалық және

қызмет көрсету персоналының жалақысының төмендігі (22%) және еңбек шартының мерзімінің аяқталуы (6%) болып табылады. Сыбайлас жемқорлыққа байланысты себептер бойынша жұмыстан босату анықталған жоқ.

Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде атқаратын лауазымдары бойынша білімінің бар екендігін куәландыратын құжаттар тексерілді, оның барысында 3 педагогтың мектеп бейіні бойынша арнайы (дефектологиялық) білімі жоқ екендігі анықталды, бұл педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының біліктілік талаптарына сәйкес келмейді.

Сондай-ақ, қызметкерлердің жеке істерінде соттылығының жоқтығы және сыбайлас жемқорлық қылмыстарының жоқтығы туралы қажетті анықтамалар бар екені анықталды. Осы құжаттарға сәйкес, Мекеме қызметкерлерінің ешқайсысында қылмыстық және сыбайлас жемқорлық қылмыстары үшін соттылығы немесе өтелмеген соттылығы жоқ.

Жоғарыда көрсетілген анықтамаларға сәйкес Мекеме қызметкерлерінің қылмыстық қылмыстары үшін соттылығы немесе өтелмеген соттылығы жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер жоқ.

Педагог кадрлар «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім Министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 57 және Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы № 96 бірлескен бұйрығына сәйкес жұмысқа қабылданады.

Осы Қағидалардың талаптарына сәйкес конкурсты өткізу рәсімі бұзылмаған: бос орынның болуы, біліктілік талаптары, қажетті құжаттар тізбесі, конкурсты өткізу мерзімдері, әңгімелесу туралы ақпарат уақтылы орналастырылады; кандидаттар үшін тең жағдайлар жасалған.

Есепті кезеңде педагог-дефектологтың бос лауазымына 2 конкурс өткізілді. Конкурстық рәсімнің ашықтығын анықтайтын және педагог - дефектологтар арасында бәсекелестік ортаның жоқтығын анықтайтын аудиожазбалар бар.

Пайда болған бос орынға байланысты оқу жылы ішінде осы Қағидалардың 137-тармағын басшылыққа ала отырып, конкурстық іріктеу өткізбестен 5 педагог уақытша жұмыскер ретінде жұмысқа қабылданды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: атқаратын лауазымдары бойынша біліктілік талаптарына сәйкес келмеуі.

Негіздеме: 4 - параграфтың 146-тармағының педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкес келмеуі - "Арнайы білім" бағыты бойынша жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі педагогикалық білім немесе жұмыс өтіліне талаптар қойылмай, педагогикалық қайта даярлауды растайтын құжат.

Жою бойынша ұсыныстар: ҚР заңнамасында белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келмейтін педагогтерді қабылдауға жол бермеу туралы іс жүргізу жөніндегі инспектордың назарына жеткізілсін.

Тәртіптік практика.

Тәртіптік практиканы талдау барысында тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін және бұзушылық фактілерін болдырмау мақсатында 7 тәртіптік жаза қолданылғаны анықталды:

– 2 (әкімшілік құрам) - лауазымдық нұсқаулықтарды орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін (ҚР Еңбек кодексінің 64-бабы, 1-тармағы, 2-тармағы),

- 4 (педагогикалық құрам) - білім беру процесінің стандарттарын сақтамау (ҚР Еңбек кодексінің 64-бабы, 1-тармағы, 1-тармағы),

- 1 (техникалық персонал) - лауазымдық міндеттерін жеткілікті дәрежеде орындамау (ҚР Еңбек кодексінің 64-бабы, 1-тармағы, 2-тармақшасы).

Тәртіптік жазалардың қолданылуын талдау қорытындысы бойынша мектептің кәсіподақ комитеті төрағасының өтініші бойынша қызметкерден тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын өтеудің 1 фактісі анықталды. Кәсіподақ комитеті төрағасының өтініші бойынша мектеп қызметкерінен тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын алып тастауға ҚР ЕК 75-бабына сәйкес жол беріледі. Жұмыс беруші мұндай өтінішхатты қарауға және тиісті бұйрық шығара отырып, өндіріп алуды алып тастауға құқылы. Сыбайлас жемқорлық компоненті анықталған жоқ.

Лауазымдық міндеттерін тиісінше орындағаны, жұмысқа үлгілі көзқарасы, мектепте еңбек тәртібін сақтағаны үшін қызметкерлерді көтермелеу жүзеге асырылады.

Лауазымдық міндеттерін тиісінше орындағаны, жұмысқа үлгілі көзқарасы, мектепте еңбек тәртібін сақтағаны үшін қызметкерлерді көтермелеу жүзеге асырылады. Тексерілетін кезеңде "Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы" ММ-нің 2024 жылғы 18 желтоқсандағы №89 «Сыйлықақы беру туралы» бұйрығы, кәсіподақ комитеті төрағасының 2024 жылғы 17 желтоқсандағы қолдаухаты негізінде мектепте кемінде бір жыл жұмыс істеген тәртіптік жазасы жоқ, сынақ мерзімінен өтпеген мектеп қызметкерлері көтермеленді.

Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі (мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидаларын), азаматтық қызметшілерді, педагогтерді қызметкерлер бұзған жоқ.

Бұқаралық ақпарат құралдарында қызметкерлерге теріс ақпарат орналастырылған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Мүдделер қақтығысы

Мекеменің қызметін зерттеу кезінде мүдделер қақтығысының болуына талдау жасалды. Қызметтік міндеттерін орындау кезінде жақын туыстарының, жұбайларының, жекжаттарының тікелей бағыныста болу фактісі анықталған жоқ. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңының 14-бабының талаптарын бұзу қарастырылмайды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Қаржы-шаруашылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Мемлекеттік мекеменің бухгалтерлік бөлімінде 2 штат бірлігі жұмыс істейді – жүктемесі 1,5 ставка болатын бас бухгалтер және материалдық үстелдің бухгалтері лауазымын қоса атқаратын мемлекеттік сатып алу бойынша бухгалтер (1 ставка) (0,5 ставка). Бас бухгалтерге қызмет көрсету аймағын кеңейту оның қосымша міндеттерді орындауымен байланысты-жоспарлау, белгіленген мерзімде мерзімді есептілікті дайындау, жоспарлы-экономикалық ақпараттың дерекқорын қалыптастыру, жүргізу және сақтау. Мемлекеттік сатып алу бойынша бухгалтерге қызмет көрсету аймағын кеңейту қосымша міндеттерді – материалдық үстелді жүргізумен байланысты. Қызмет көрсету аймағын кеңейту негізгі қызмет бойынша - №35, 21.01.2025 ж. және №138 09.04.2025 ж. бұйрықтармен бекітілген.

Бухгалтерлік есеп бөлімінің негізгі міндеті бухгалтерлік есепті ұйымдастыру, мемлекеттік мекеменің қаржылық жағдайы туралы толық және шынайы ақпаратты қалыптастыру болып табылады. Бөлімнің қызметі "бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы" Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 28 ақпандағы № 234 Заңымен, "Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1193 қаулысымен, стандарттарымен, салық және есеп саясаты.

Бюджет қаражатын пайдалану заңнамаға сәйкес қатаң сақталады, бюджет қаражатын пайдаланудың тиімділігіне үнемі бақылау жүргізіледі, сондай-ақ бюджет қаражатын жоспарлау, негізгі құралдардың, тауарлық-материалдық құндылықтардың сақталуы мен есептен шығарылуы, бухгалтерлік есеп пен есептіліктің жай-күйі мәселелері бойынша қолданыстағы заңнаманың және ҚР

басқа да құқықтық актілерінің талаптарына сәйкестігіне бақылау жүргізіледі. Салық міндеттемесін орындау үшін тоқсан сайын мемлекеттік мекеменің қызметіне байланысты салық есептері тапсырылады. Бухгалтерия салық міндеттемесінің, әлеуметтік төлемдерді есептеу, ұстап қалу және аудару жөніндегі міндеттердің орындалуын есепке алуды жүргізеді. Ай сайын жалақы бойынша міндетті салықтар есептеледі және аударылады.

Сондай-ақ, бухгалтерлік бөлім шығындарды жоспарлаумен, жоспарлауды ұйымдастырумен және жөндеу жұмыстарын жүргізу үшін жобалау-сметалық құжаттаманы әзірлеумен, экономикалық дамудың перспективалық және қысқа мерзімді болжамдарымен айналысады. Жасалған шарттарға сәйкес қызметтің барлық түрлері бойынша білім беру ұйымының ағымдағы жоспарларының жобаларын, сондай-ақ оларға негіздемелер мен есептеулерді дайындайды. Міндеттемелер мен төлемдер бойынша қаржыландыру жоспары бюджеттік бағдарламалардың әкімшісімен - "Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы" ММ келісіледі және мектеп директорымен бекітіледі.

Сонымен, талданған кезеңде мектеп бюджеті: 2024 жылдың шілде - желтоқсан айларында - 133189,6 мың теңге, 2025 жылғы қаңтар-мамыр - 148718,6 мың теңге.

Ерекшеліктер тұрғысынан:

шілде-желтоқсан 2024ж:

Республикалық бюджеттен берілетін трансферттер есебінен:

111 еңбекақы - 79,0 мың теңге;

121 Әлеуметтік салық - 3,2 мың теңге; 122 Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорына әлеуметтік аударымдар - 1,7 мың теңге;

124 Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыруға аударымдар - 1,1 мың теңге; Жергілікті бюджет қаражаты есебінен:

111 еңбекақы-91 279,9 мың теңге;

112 Қосымша ақшалай төлемдер-3 071,4 мың теңге;

113 Өтемақы төлемдері - 1 916,5 мың теңге;

116 жұмыс берушілердің міндетті зейнетақы жарналары-955,8 мың теңге;

121 Әлеуметтік салық -5 550,5 мың теңге;

122 Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорына әлеуметтік аударымдар - 2 473,0 мың теңге;

123 Міндетті сақтандыруға жарналар - 32,3 мың теңге;

124 Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыруға аударымдар -2 257,8 мың теңге; 144 Отын, жанар-жағармай материалдарын сатып алу-106,6 мың теңге;

149 басқа қорларды сатып алу-821,5 мың теңге;

151 Коммуналдық қызметтерге ақы төлеу -9 390,1 мың теңге;

152 Байланыс қызметтеріне ақы төлеу-949,7 мың теңге;

153 көлік қызметтеріне ақы төлеу-1 363,5 мың теңге;

158 ақпараттандыру саласындағы жұмыстар мен қызметтерге ақы төлеу-921,9 мың теңге;

159 басқа қызметтер мен жұмыстарға ақы төлеу -7 916,6 мың теңге;

163 Жалпыға бірдей міндетті орта білім беру қорының шығындары-4 067,7 мың теңге; 169 басқа да ағымдағы шығындар - 29,8 мың теңге.

2025 жылғы қаңтар-мамыр:

Республикалық бюджеттен берілетін трансферттер есебінен:

111 еңбекақы -222,0 мың теңге;

113 Өтемақы төлемдері - 24,0 мың теңге;

116 жұмыс берушілердің міндетті зейнетақы жарналары - 2,4 мың теңге;

121 Әлеуметтік салық - 21,0 мың теңге;

122 Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорына әлеуметтік аударымдар - 5,0 мың теңге;

124 Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыруға аударымдар-2,6 мың теңге.

Жергілікті бюджет қаражаты есебінен:

111 еңбекақы - 98 600,0 мың теңге;

113 Өтемақы төлемдері - 806,6 мың теңге;

116 жұмыс берушілердің міндетті зейнетақы жарналары - 1 524,0 мың теңге;

121 Әлеуметтік салық - 8 669,0 мың теңге;

122 Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорына әлеуметтік аударымдар - 3 686,0 мың теңге;

124 Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыруға аударымдар-3 048,0 мың теңге;

144 Отын, жанар-жағармай материалдарын сатып алу-141,8 мың теңге;

149 басқа қорларды сатып алу-315,4 мың теңге;

151 Коммуналдық қызметтерге ақы төлеу-18 153,7 мың теңге;

152 Байланыс қызметтеріне ақы төлеу-872,9 мың теңге;

153 көлік қызметтеріне ақы төлеу-322,6 мың теңге;

158 ақпараттандыру саласындағы жұмыстар мен қызметтерге ақы төлеу-654,9 мың теңге; 159 басқа қызметтер мен жұмыстарға ақы төлеу-2 735,9 мың теңге;

161 Ел ішіндегі іссапарлар мен қызметтік сапарлар - 341,0 мың теңге;

163 Жалпыға бірдей міндетті орта білім беру қорының шығындары-2 247,8 мың теңге; 169 басқа да ағымдағы шығындар - 122,0 мың теңге.

Ведомстволық бағынысты мемлекеттік мекемелер мен ұйымдардың күрделі шығыстары:

Жергілікті бюджет қаражаты есебінен:

414 машиналарды, жабдықтарды, құралдарды, өндірістік және шаруашылық мүкәммалдарды сатып алу-6 200,0 мың теңге;

Мекеме қызметкерлерінің жалақысын бухгалтериядан 1 делдал есептейді, оны "Қазынашылық – клиент" ішіндегі делдал аударады.

Еңбекақы қоры көрсетілген мерзімде құрады: маусым-желтоқсан 2024ж-107 589,9 мың теңге; 2025 жылғы қаңтар-мамыр-116 610,6 мың теңге.

Мемлекеттік сатып алу:

Мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспары Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларында айқындалатын тәртіппен және нысанда нақтыланады және бекітіледі, өзгерістер есепті кезең ішінде енгізіледі. Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді жеткізушілермен уақтылы шарттар жасалады. Мемлекеттік сатып алу Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады. Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім беруілуіне қажеттіліктері бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ директорының бұйрығына сәйкес «Мемлекеттік сатып алу туралы» ҚР Заңының 5-бабының 4-тармағы негізінде мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарына өзгерістер мен толықтырулар айына 2 реттен артық жүргізілмеді.

2024 жылғы шілде - 2024 жылғы желтоқсан кезеңінде мемлекеттік сатып алу туралы 52 шарт жасалды. Олардың ішінде:

- 29 баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен жасалды,
- 1 Тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден;
- Өткізілмеген сатып алу қорытындылары бойынша 14 шарт жасалды,
- Тәрбиеленушілер мен білім алушыларды тамақтандыруды ұйымдастыру бойынша қызметтерді сатып алу бойынша 1 Конкурс.

Осылайша, есепті кезеңде жалпы сомасы 39 200 226. 01, теңге болатын 52 шарт (оның ішінде 7 қосымша келісім) жасалды.

2024 жылы 414 ерекшелігі бойынша негізгі құралдар сатып алынбады.

2025 жылғы қаңтар - 2025 жылғы мамыр кезеңінде мемлекеттік сатып алу туралы 76 шарт жасалды. Олардың ішінде:

- Баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен 47,
- 8 Тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден,
- Өткізілмеген сатып алу қорытындылары бойынша 18 шарт жасалды,
- Тәрбиеленушілер мен білім алушыларды тамақтандыруды ұйымдастыру бойынша қызметтерді сатып алу бойынша 1 Конкурс,
- 1 электрондық дүкен арқылы.

Осылайша, есепті кезеңде жалпы сомасы 59 665 171.87 теңгеге 76 шарт (оның ішінде 1 қосымша келісім) жасалды.

2025 жылы ерекшелігі бойынша негізгі құралдардың 414 ы сатып алынды:

- Нейро-ортопедиялық оңалту комбинезоны-4 дана, сомасы 1 224 246. 00 теңге,
- Интерактивті панель-10 дана, сомасы 5 600 000.00 теңге,

- Триммер-1 дана, сомасы 59 999.99 теңге.

Мемлекеттік сатып алу құжаттамасында сыбайлас жемқорлық бұзушылықтарды іріктеп талдау анықталған жоқ.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ тірек-қимыл аппараты және ақыл-ой дамуы бұзылған балаларды қоса алғанда, ерекше білім беру қажеттіліктері бар балаларды оқытады. Білім беру процесі мамандандырылған жабдықты, дидактикалық материалдарды, бейімделетін жиһаздар мен технологияларды қажет етеді.

Бүгінгі күні барлық оқу кабинеттері (пәндер кабинеттері, информатика кабинеті, еңбекке оқыту кабинеті, әлеуметтік-тұрмыстық бағдарлау кабинеті, түзету ырғақ кабинеті, қараңғы сенсорлық кабинет, логопед кабинеті) заманауи модификациямен жабдықталған. Алайда, барлық компьютерлер үшін антивирустық бағдарламаларды сатып алу қажет.

Мекеме ғимараты халықтың аз қозғалатын топтары үшін кедергісіз ортаға толығымен бейімделген: пандустар, бейімделген арнайы ванна бөлмелері, көтергіш, Брайль тақтайшалары, тактильді көрсеткіштер. «Дабыл дабылы түймесі», сыртқы және ішкі бейнебақылау жүйесінің жабдығы, өрт туралы хабарлау жүйесі, ППБ нормаларына сәйкес алғашқы өрт сөндіру құралдары жұмыс істейді. Бірақ, 38 бірлік санындағы бейнебақылау камераларын білім беру мекемелерін бейнебақылау жүйелерімен жарақтандыруға қойылатын талаптарға сәйкес келетін қазіргі заманғы камераларға ауыстыру қажеттілігі бар.

Мекеменің қауіпсіздігін "Мол-Астам" ЖШС лицензияланған жеке күзет кәсіпорны қамтамасыз етеді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.3. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы.

Іс қағаздарын жүргізу (бұйрықтар: жеке, негізгі, іссапарлар) мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттандыру, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларына (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 703 Қаулысы) сәйкес жүзеге асырылады.

Мекемеде құжат айналымы қағаз тасығыштарда жүргізіледі, әрбір құжат басып шығарылады, қолмен қол қойылады, электрондық пошта арқылы жіберіледі, сақтау мерзіміне сәйкес мұрағатта сақталады.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі" КММ-де 2025-2027 жылдарға жасалған істер номенклатурасы бар, аталған істер номенклатурасы Қостанай облысы әкімдігі ақпараттандыру, мемлекеттік қызметтер көрсету

және мұрағаттар басқармасының "ҚОММ" КММ филиалының "Рудный қалалық мұрағаты" сараптау комиссиясымен келісілген.

Істер номенклатурасына сәйкес әр бөлімшеде істің индексі бар папкалар орналастырылған. Қалыптасқан істер сипатталған, тігілген, нөмірленген және мектеп мұрағатында сақталады. 75 жыл бойы сақтауға және тұрақты сақтау мерзіміне жататын істер электрондық цифрландыру рәсімінен өтеді.

Құжат айналымын жүргізуде бұзушылықтар табылған жоқ.

Талдау барысында мекемеде мекеменің тіршілігін қамтамасыз ету үшін қолданылатын 14 ақпараттық жүйе бар екендігі анықталды.

Қаржы саласында бас бухгалтер және бухгалтер өзінің лауазымдық міндеттерін орындау кезінде ақпараттық жүйелерді пайдаланады:

* 1С Кәсіпорын бағдарламасы. Қазақстанның мемлекеттік кәсіпорындары үшін бухгалтерлік есеп;

* Бағдарламалық өнім "Парус-КАЗ. Бюджет " (бюджеттік өтінім. Тарифтеу.);

* Мемлекеттік сатып алу порталы;

• Қазынашылық-клиент;

* Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросы;

* Салық төлеуші кабинеті.

Еңбек шарттары мен бос жұмыс орындарын тіркеуді жүзеге асыратын іс жүргізу жөніндегі инспектордың жұмысында электрондық еңбек биржасының порталы пайдаланылады enbek.kz; жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін өңдеу "Е-өтініш" азаматтардың барлық өтініштерін қабылдау мен өңдеудің бірыңғай платформасында жүргізіледі; мемлекеттік қызметтерді электрондық форматта көрсету "Электрондық мектеп - Сакура" АЖ және Мемлекеттік қызметтерді автоматтандыру арқылы ұсынылады қатаң есептілік бланкілерін есепке алу, толтыру "Аттестат және оған қосымша" АЖ арқылы жүзеге асырылады; мекеменің паспорттық мәліметтері – персонал, контингент, МТБ, білім беру процесі туралы негізгі мәліметтер, білім беру объектісі туралы негізгі мәліметтер, тіркеу мәліметтері Ұлттық білім беру дерекқорында көрсетіледі.

«BilimClass» электрондық журналы-білім беру жүйесінің қажеттіліктері үшін әзірленген орталықтандырылған ақпараттық-коммуникациялық білім беру платформасы. Ол оқушыларды, мұғалімдерді және ата-аналарды бірыңғай ақпараттық кеңістікте біріктіреді, оқу процесін цифрлық құралдармен жаңартады.

«Ұстаз» ұлттық платформасы - Қазақстан педагогтерінің үздіксіз кәсіби дамуы үшін арнайы құрылған кешенді цифрлық экожүйе. Платформа педагогтерді аттестаттаудың жаңа ережелеріне сәйкес әзірленді және мұғалімдердің кәсіби дамуының барлық процестері үшін бірыңғай кіру нүктесіне айналды.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін процестерді цифрландыруда бұзушылықтар анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

Талданып отырған кезеңде "Е-Өтініш" азаматтарының барлық өтініштерін қабылдау мен өңдеудің бірыңғай платформасы арқылы 16 өтініш тіркелді, оның ішінде:

- Емделуге қаржылай көмек көрсету туралы 3 өтініш; мүмкіндігі шектеулі оқушылар мен еріп жүретін ересектер тобын қалыптастыру және экскурсияға бару мақсатында Астана қаласына іссапарға бару;

- Біліктілікті арттыру курстарынан өту туралы коммерциялық ұсыныс түріндегі 8 өтініш; - Қызметтерді мемлекеттік сатып алу туралы шарттың міндеттемелерін орындау бойынша хабарлама түріндегі 5 өтініш.

Өтініштер ҚР ӘРП нормаларына сәйкес белгіленген мерзімде өңделді. Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексінің 91-бабының 1, 3, 4, 6-бөліктеріне сәйкес қабылданған шешімге шағымдануға дәлелді жауаптар берілді және олардың құқықтары түсіндірілді.

Өтініштерді тіркеу мерзімдері бойынша бұзушылықтар анықталған жоқ.

Мектепте бұйрықпен азаматтардың өтініштерін уақтылы қарауға, бақылауды жүзеге асыруға жауапты қызметкер (іс жүргізу жөніндегі инспектор) бекітілді. Заңды және жеке тұлғалардың өтініштері бойынша ақпарат айына 1 рет Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасына беріледі. Тексерілетін кезеңде заңды тұлғалардың қолданыстағы заңнаманы бұзу мәселелері бойынша өтініштерінің фактілері, лауазымды адамдар мен қызметкерлердің әрекеттеріне шағымдар түскен жоқ.

Мектепте шағымдар мен ұсыныстарға арналған қорап бар. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде жәшікте анонимді сипаттағы хаттар, ұсыныстар мен шағымдар болмаған.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету.

Мектеп қызметін ұйымдастыруға қатысты өзекті мәселелер, атап айтқанда: оқу-тәрбие процесінің мәселелері, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін мониторингілеу және ішкі талдау нәтижелері, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу мәселелері бойынша өткізілген іс-шаралар туралы есептер, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс - қимыл жөніндегі

бейнероликтер, педагогтерді жұмысқа қабылдау туралы конкурс өткізу туралы ақпарат, педагогтерді аттестаттау рәсімін өткізу туралы ақпарат, - осының барлығы мәселелер директор жанындағы кеңестерде, педагогикалық этика, педагогикалық және ғылыми кеңес отырыстарында қаралады - әдістемелік кеңестерде, Қамқоршылық кеңестің отырыстарында. Отырыстар хаттамаланады, қабылданған шешімдердің орындалуы қадағаланады.

Мекеме үнемі интернет-ресурстарда ақпарат орналастырады: Instagram (rudny_arnay_mektebi); мектеп сайты (rudkorr.bilim.edu.kz); Youtub - арна: ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі; WhatsApp-чат – ата-аналар, мұғалімдер, оқушылар; Telegram-арна: РАМ Қамқоршылық кеңесі. Барлық ақпарат 2 тілде орналастырылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг нәтижелері

Мектеп ішілік бақылау жоспарына сәйкес мектепте оқушылардың тамақтану сапасын ұйымдастыруды зерделеу бөлігінде қоғамдық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг үнемі жүргізіледі. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қоғамдық мониторингтің бұл түрі Мектеп әкімшілігінің бастамасымен жүзеге асырылады және қамқоршылық кеңес мүшелері мен ата-аналар қоғамын тарта отырып жүргізіледі. Мәселен, қоғамдық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы бақылау 2024 жылғы 20-30 қараша, 2025 жылғы 20-30 сәуір аралығында жүргізілді, олардың нәтижелері директор жанындағы кеңесте қаралды (11.11.2024 ж. №3 хаттама; 05.05.2025 ж. №9 хаттама).

Мониторингтік іс-шаралар барысында тамақтануды ұйымдастырудың мынадай көрсеткіштері бақыланды:

- дайын тағамдарды беру сапасы мен нормасы;
- талап етілетін құжаттаманы жүргізу мен ресімдеудің толықтығы мен дұрыстығы;
- ыдыс-аяқтарды жуу сапасы мен жалпы жай-күйі;
- сынамалы ыдыстарды сақтау шарттары мен мерзімдері;
- Тоңазытқыш және технологиялық жабдықтардың жарамдылығы;
- жеке гигиенаны бақылау және қажетті медициналық тексерулерден уақтылы өту;
- ыдыс-аяқтарды дезинфекциялау шаралары;
- буфеттің санитарлық жағдайы.

Бұзушылықтар анықталған жоқ.

Сонымен қатар, мекемедегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру шеңберінде жүргізіледі

және білім беру, ақпараттық және ұйымдастырушылық сипаттағы шаралар кешені арқылы жүзеге асырылады, сондай-ақ әрбір субъектінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі міндеті болып табылады. Осыған байланысты, мектеп директоры жыл сайын қызметкерлерді жалпыға бірдей құқықтық оқыту бағдарламасын бекітеді, оған сәйкес сабақтар, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы зерделеу жүргізіледі. Есепті кезеңде директор жанындағы кеңесте келесі мәселелер тыңдалды:

- «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ заңын зерделеу» жалпыға бірдей құқықтық оқыту, 09.09.2024 ж. №1 хаттама;

- ҚР Үкіметінің 2008 жылғы 25 қаңтардағы № 64 (жалпыға бірдей оқыту қоры) қаулысының орындалу мониторингі, 0.10.2024 ж. №2 хаттама;

- «Қазақстан Республикасының 2022-2026 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының тұжырымдамасын зерделеу» жалпыға бірдей құқықтық оқыту, 13.01.2025 ж. №5 хаттама;

- «Мемлекеттік қызметтер көрсету, оның ішінде мемлекеттік қызметтер көрсету мерзімі мәселелері бойынша техникалық оқу» Құқықтық жалпыға бірдей оқыту, 10.02.2025 ж. №6 хаттама;

- «Мектептің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартын және мектеп қызметкерінің Әдеп Кодексін зерделеу» жалпыға бірдей құқықтық оқыту 05.05.2025 ж. №9 хаттама Бұл жұмыс сыбайлас жемқорлық жағдайларына тұрақты теріс көзқарастың қалыптасуына әкеледі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.7. Бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асыру

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі" КММ-не бақылау және рұқсат беру функциялары берілмеген.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: аталған бөлімдер бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілген жоқ.

Негіздеме: аталған бөлімдер бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілген жоқ, өйткені Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі" КММ бақылау және рұқсат беру функцияларына ие емес

Жою бойынша ұсыныстар: аталған бөлімдер бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілген жоқ.

2.8. Сот практикасын талдау

Талдау объектісінің (азаматтық-құқықтық сипаттағы)іс жүргізу практикасы көрсетілмейді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.9. Қадағалау органдарын тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Талдау кезінде келесі тексерулер жүргізілді:

1. 03.10.20024 жылдан 22.10.2024 жылға дейін "Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі санитариялық - эпидемиологиялық бақылау комитеті Қостанай облысы санитариялық - эпидемиологиялық бақылау департаментінің Рудный қалалық санитариялық - эпидемиологиялық бақылау басқармасы" РММ мектебінің халықтың санитариялық - эпидемиологиялық саламаттылығы саласындағы талаптарға сәйкестігіне тексеру жүргізілді. Тексеру барысында бұзушылықтар анықталды: жинау мүкәммалын сақтау шарттары сақталмады. Іс жүзінде қызметтік үй - жайларды тазалаушы жауапты тұлғаға қатысты айыппұл төлеу түріндегі әкімшілік құқық бұзушылық туралы іс қозғалды (айыппұл төлеу қажеттілігі туралы нұсқама бойынша қысқартылған іс жүргізу тәртібімен әкімшілік айыппұл төлеу туралы түбіртек бар).

2. 28.10.2024 жылдан бастап 29.11.2024 жылға дейін Рудный қаласының прокуратурасы ЕҚТА бар балалардың, мүгедек, мүмкіндігі шектеулі балалардың, оның ішінде санитариялық-эпидемиологиялық саламаттылық, өртке қарсы қауіпсіздік, медициналық қауіпсіздік және денсаулық сақтау, білім беру қызметтерінің сапасын қамтамасыз ету саласындағы заңды мүдделерінің құқықтарын қорғауға және қолдауға бағытталған заңнаманы қолдану мәселелері бойынша тексеру жүргізді, Мемлекеттік сатып алу туралы заңнаманы, бюджет қаражатын жұмсау кезінде заңдылықты сақтауды, еңбек заңнамасын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және терроризмге қарсы қорғау туралы заңнаманы тексеруге тарта отырып: "санитариялық - эпидемиологиялық бақылау комитеті Қостанай облысы санитариялық - эпидемиологиялық бақылау департаментінің Рудный қалалық санитариялық-эпидемиологиялық бақылау басқармасы" РММ - "ҚР Төтенше жағдайлар министрлігі Қостанай облысының Төтенше жағдайлар департаменті Рудный қаласының Төтенше жағдайлар Басқармасы" РММ, "ҚР ЖК білім беру саласындағы қамтамасыз ету комитеті Қостанай облысының білім беру саласындағы сапаны қамтамасыз ету департаменті" ММ, санитариялық-техникалық қызмет көрсету комитетінің "Ұлттық сараптама орталығы" ШЖК РМК филиалыҚостанай облысы бойынша ҚР Денсаулық сақтау министрлігінің эпидемиологиялық бақылауы, "ҚР ІІМ Қостанай облысы полиция департаментінің Рудный қалалық полиция басқармасы" ММ, "ҚР Еңбек және

халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Мемлекеттік еңбек инспекциясы комитетінің Қостанай облысы бойынша департаменті"ММ. Тексеру нәтижелері бойынша санитарлық - эпидемиологиялық талаптарды, өрт қауіпсіздігі талаптарын, еңбек заңнамасын бұзушылықтар анықталды, айыппұл түрінде жаза қолданылды.

3. 12.02.2025 жылдан бастап 03.03 2025 жылы дейін мектепте "ҚР Төтенше жағдайлар Министрлігі Қостанай облысының Төтенше жағдайлар департаменті Рудный қаласының Төтенше жағдайлар Басқармасы" РММ объектісіне (мектебіне) барып профилактикалық бақылау жүргізілді. Тексеру барысында көрсетілген мерзімдерде толық көлемде жойылған бұзушылықтар анықталды, бұл туралы 24.04.2025 жылғы № 63 тексеру нәтижелері туралы акт куәландырады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар: тексеру барысында алынған ескертулер шаруашылық реңкте болады, көрсетілген мерзімде жойылады.

2.10.Фискалдық органдарды тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Талданатын кезеңде тексерулер жүргізілген жоқ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.11. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері

16.10.2024 жылдан 21.10.2024 жылға дейін Рудный қаласының полиция басқармасы террористік тұрғыдан осал объектінің терроризмге қарсы қорғалуын қамтамасыз ету бөлігінде терроризмге қарсы іс-қимыл туралы ҚР заңнамасының талаптарын сақтау мәніне тексеру жүргізді.

Бұзушылықтар анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2.12. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі

Талданып отырған кезеңде мемлекеттік мекеме туралы жағымсыз сипаттағы жарияланымдарды анықтау тұрғысынан мониторингке мынадай әлеуметтік желілер мен цифрлық платформалар ұшырады:

- Instagram: @bilim_jane_gylum (ҚР Білім министрлігінің ресми аккаунты, білім жаңалықтары), @kostanay_edu (Қостанай облысының білім басқармасы), мектеп сайты rudkorr.bilim.edu.kz.

2.12. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі

Талданып отырған кезеңде мемлекеттік мекеме туралы жағымсыз сипаттағы жарияланымдарды анықтау тұрғысынан мониторингке мынадай әлеуметтік желілер мен цифрлық платформалар ұшырады:

- Instagram: @bilim_jane_gylym (ҚР Білім министрлігінің ресми аккаунты, білім жаңалықтары), @kostanay_edu (Қостанай облысының білім басқармасы), мектеп сайты rudkorr.bilim.edu.kz.

- Facebook: "Қостанай облысының білім басқармасы" беті, "Қазақстан мұғалімдері" Қазақстан педагогтар тобы.

Сондай-ақ, Қостанай облысының өңірлік БАҚ бақыланды: "Қостанай жаңалықтары", "Біздің Қостанай", "Рудный рабочий" газеттері.

БАҚ-ты талдау барысында мекеме мен мекеме қызметкерлеріне қатысты теріс сипаттағы Жарияланымдар анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталған жоқ

Негіздеме: сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне

Жою бойынша ұсыныстар сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Қорытынды:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша мынадай сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталды:

1. Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты екі қызметкердің біліктілігін арттыру туралы сертификаттарының болмауы.

2. Атқаратын лауазымдары бойынша біліктілік талаптарына сәйкес келмеуі.

Басшы



Дайкер А.А.

Жұмыс тобының жетекшісі:

Калугина Е.И.

Жұмыс тобының мүшелері:



Пшеницына В.А.

Амирова М.М.

Толстенёва Б.Н.

Какоша И.О.

Ригибаева А.И.

Котенко Ю.С.

Сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне ішкі талдау
жүргізу
бойынша әдістемелік
ұсынымдарға
4-қосымша

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне
қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі" КММ сыбайлас
жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары
бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан
лауазымдар тізбесі

№ р/с	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	сыбайлас жемқорлық тәуекелдері
1	Мектеп директоры	мекемеде ұйымдастырушылық- өкімдік функцияларды орындайтын лауазымды тұлға	Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдаланумен/ теріс пайдаланумен байланысты тәуекелдер. Фактілер анықталған жоқ
2	Директордың ОІ жөніндегі орынбасары	оқу-тәрбие жұмысының жұмысын үйлестіру және ұйымдастыру, педагогтерді аттестаттаудан өткізу, мектеп директорының міндеттерін орындау	Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдаланумен/ теріс пайдаланумен

			байланысты тәуекелдер. Фактілер анықталған жоқ
3	Директордың ТЖ жөніндегі орынбасары	"Жалпы білім беретін мектептердегі білім алушылар мен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарына тегін және жеңілдікпен тамақтандыруды ұсыну", "Мемлекеттік білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне қаржылық және материалдық көмек көрсету" мемлекеттік қызметтерін көрсету	Белгілі бір адамдарға мемлекеттік қызмет көрсету мүмкіндігі. Фактілер анықталған жоқ
4	Директордың ШЖ жөніндегі орынбасары	Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алу қажеттілігіне өтінімдер беру	Тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алу кезінде "өзінің" әлеуетті өнім берушісінің мүдделерін лоббилеуге, сондай-ақ нақты қажеттіліктен асатын ТМҚ сатып алуға болады.
5	Бас бухгалтер	Активтердің, міндеттемелердің болуы мен қозғалысына байланысты операциялар мен оқиғалардың бухгалтерлік есебін жүргізуді бақылау.	Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдаланумен/теріс пайдаланумен байланысты

			тәуекелдер. Міндеттемелері тиісінше орындалмаған шарттар бойынша шоттарды (аванстық төлемдерді) төлеу мүмкіндігі. Фактілер анықталған жоқ
6	Мемлекеттік сатып алу жөніндегі бухгалтер	Мемлекеттік сатып алу рәсімдерін ұйымдастыру, бақылау және өткізуге қатысу.	Мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдаланумен/ теріс пайдаланумен байланысты тәуекелдер. Техникалық ерекшеліктер мен біліктілік талаптарын "түзету" бәсекелестігін шектеу, сатып алудың конкурстық емес тәсілі, балдарды дұрыс есептемеу, Тапсырыс беруші мен өнім берушінің сөз байласуы кезінде бағалардың демпингі), өзге тұлғаларға мәліметтерді жария ету мүмкіндігі. Фактілер

Сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне ішкі талдау
жүргізу
бойынша әдістемелік
ұсынымдарға
5-қосымша

Қостанай облысы
әкімдігі білім басқармасының
«Ерекше білім берілуіне
қажеттілігі бар балаларға
арналған Рудный арнайы
мектебі» КММ директоры
А.А. Дайкер
2025 жылғы «10» маусым



Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары

№	ұсыныстар	іс-шараның атауы	Іс-шараны аяқтау нысаны	орындаушылар	Іс-шараны орындау мерзімі
1	Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты барлық қызметкерлерге е курстардан өткенін растайтын сертификаттар	мемлекеттік сатып алу	сертификат	директор	2026 ж. қаңтар

	алуды қамтамасыз ету.				
2	ҚР заңнамасында белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келмейтін педагогтерді қабылдауға жол бермеу туралы іс жүргізу жөніндегі инспектордың назарына жеткізу	«Педагог қызметкерл ерді қабылдау ережелері туралы» жалпыға бірдей құқықтық оқыту	ҚО хаттамасы	директор	2025 ж. тамыз